



RELAZIONE DI IMPATTO 2025

cogentech

Lettera agli stakeholder

Carissimi Stakeholder,

È con piacere e con senso di responsabilità che vi presento la Relazione d'Impatto 2025 di Cogentech Società Benefit, che racconta i risultati sociali, ambientali ed economici conseguiti nel corso dell'ultimo anno e il modo in cui abbiamo integrato gli Obiettivi di Beneficio Comune nelle nostre attività quotidiane. Questa Relazione d'Impatto è per noi uno strumento di trasparenza e di dialogo, attraverso il quale condividiamo con voi i risultati raggiunti, le lezioni apprese e gli impegni che assumiamo per i prossimi anni. Il nostro impegno è rivolto in primo luogo a pazienti e clinici che beneficiano dei percorsi di oncologia di precisione, ai ricercatori che collaborano con noi e ai partner istituzionali e privati che condividono la nostra visione di progresso nella lotta contro il cancro.

Il 2025 è stato un anno di ulteriore consolidamento e di crescita strategica per Cogentech. Abbiamo continuato a fornire servizi tecnologici, diagnostici e scientifici di elevata qualità a ricercatori, clinici e strutture ospedaliere, rafforzando il nostro legame con IFOM – Istituto Fondazione di Oncologia Molecolare ETS, nostro Socio Unico, e condividendone la missione di eccellenza nella ricerca oncologica.

L'investimento costante in Ricerca e Sviluppo ha rappresentato uno dei pilastri fondamentali della nostra attività, consentendoci di potenziare le piattaforme tecnologiche, ampliare l'offerta di diagnostica molecolare e sviluppare soluzioni sempre più innovative, in particolare nell'ambito dell'oncologia di precisione e dei tumori ereditari.

Nel corso dell'anno è proseguito il pieno sviluppo operativo del progetto OncoHUB, finanziato dal Ministero dell'Impresa e del Made in Italy, che rappresenta un'iniziativa strategica per la creazione di una piattaforma integrata di diagnostica molecolare avanzata, capace di combinare approcci genetici e tecnologie di biopsia liquida per la diagnosi e il monitoraggio dei tumori.

Il 2025 ha segnato una fase cruciale di implementazione e messa a regime di OncoHUB, resa possibile da significativi investimenti in attrezzature scientifiche e infrastrutture tecnologiche, determinanti per garantire la continuità e l'efficacia delle attività progettuali. Tali investimenti hanno consentito di rafforzare le capacità operative di Cogentech, supportando lo sviluppo delle nuove piattaforme diagnostiche e creando le condizioni per un impatto duraturo nel tempo, sia in ambito clinico sia scientifico.

Come Società Benefit, Cogentech continua a perseguire con convinzione obiettivi che vanno oltre la sostenibilità economica, ponendo grande attenzione all'impatto sociale e ambientale delle proprie attività. Nel 2025 abbiamo proseguito nel rafforzamento di politiche organizzative orientate all'inclusione, alla valorizzazione delle competenze e al benessere delle persone, dando continuità al percorso avviato con la certificazione della Parità di Genere e con l'adozione di pratiche ispirate ai più elevati standard etici e di responsabilità. Queste politiche sono supportate da un sistema di gestione certificato e da presidi di governance che promuovono trasparenza, etica e responsabilità verso tutti gli stakeholder.

Parallelamente, abbiamo avviato un percorso di analisi e sperimentazione volto all'integrazione dell'Intelligenza Artificiale nei nostri processi, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza operativa, ottimizzare l'utilizzo delle risorse e contribuire a uno sviluppo più sostenibile e responsabile dell'innovazione tecnologica in ambito oncologico.

Nelle pagine che seguono presentiamo i nostri risultati attraverso indicatori di impatto e casi concreti, con l'obiettivo di rendere conto in modo chiaro del valore generato e di raccogliere contributi e suggerimenti da parte vostra per continuare a migliorare.

Guardando al futuro, continueremo a lavorare per rafforzare il ruolo di Cogentech come piattaforma di eccellenza al servizio della ricerca e della diagnostica oncologica, promuovendo collaborazioni scientifiche, investendo in tecnologie d'avanguardia e mantenendo al centro della nostra strategia la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Sono orgogliosa di guidare Cogentech in questo percorso di crescita e trasformazione e conto sul vostro continuo sostegno e sulla vostra fiducia per affrontare insieme le nuove sfide che ci attendono, contribuendo in modo concreto al progresso della ricerca e alla lotta contro il cancro, i cui risultati e impegni futuri trovate illustrati nelle pagine di questa Relazione.



Il Presidente

Indice del documento

01

Chi siamo

- 1.1 La nostra storia e la nostra mission
- 1.2 Composizione della Governance



02

I servizi che offriamo

- 2.1 CGT Lab
- 2.2 Servizi tecnologici

03

Il nostro impegno come società Benefit



04

Impatti sociali

- 4.1 Le persone al centro
- 4.2 Clienti e comunità

05

Impatti ambientali

- 5.1 Gestione dei rifiuti



06

Strategia fiscale

07

Pubblicazioni



08

Nota metodologica

1. CHI SIAMO

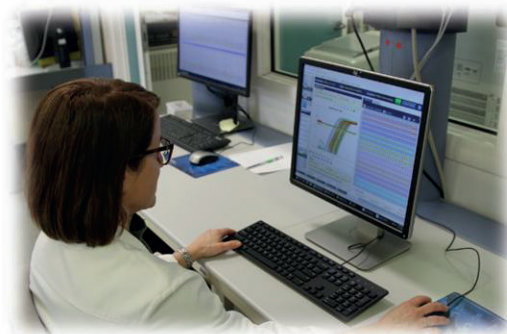
(GRI 2-1, 2-2)

1.1 La nostra storia e la nostra mission

Cogentech S.r.l. è una Società Benefit a Socio Unico che opera sotto la direzione e il coordinamento di IFOM - Istituto Fondazione di Oncologia Molecolare ETS - con sede a Milano.

Dal 2005, Cogentech offre servizi tecnologici di alto livello e qualità sia a ricercatori che si occupano di ricerca di base e Medicina Traslazionale in campo oncologico, sia a strutture ospedaliere per la diagnosi e la terapia dei tumori.

La Società ha la sede principale presso il Campus IFOM-IEO, dove sono presenti anche altre realtà che si dedicano alla ricerca e alle applicazioni cliniche nell'ambito dell'oncologia. La Società non ha fini di lucro e non distribuisce utili o avanzi di gestione di alcun tipo.

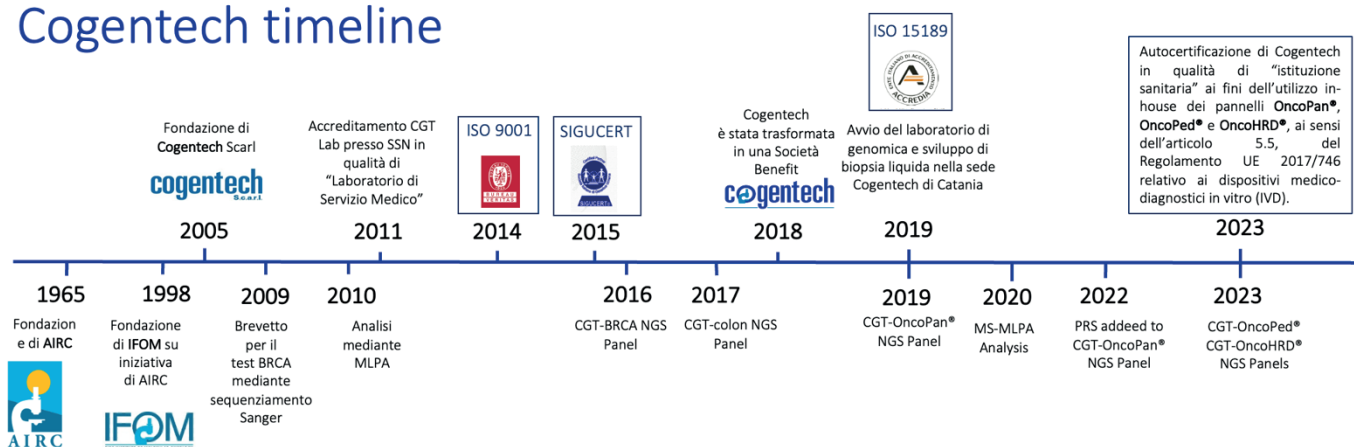


La sua mission è quella di fornire servizi innovativi e personalizzati per la diagnosi e la cura dei tumori, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita dei pazienti. Tutte le attività della Società sono svolte nel rispetto dei principi di professionalità, eguaglianza dei diritti degli utenti, imparzialità dello staff, continuità, efficacia ed efficienza dei servizi resi.

Cogentech ha istituito il laboratorio *Cancer Genetic Test* ("CGT Lab") per offrire soluzioni diagnostiche moderne. Il CGT Lab è un Servizio di Medicina di Laboratorio, accreditato presso il Servizio Sanitario Nazionale dal 2011 e attualmente iscritto nel Registro Regionale delle Strutture Accreditate come Laboratorio Specialistico di Genetica Medica con area di Genetica Molecolare. L'iscrizione nel Registro implica che la struttura possiede i requisiti di qualità tecnico-professionali e organizzativi, strutturali e relazionali necessari per la tutela dei diritti e la soddisfazione dell'utente.

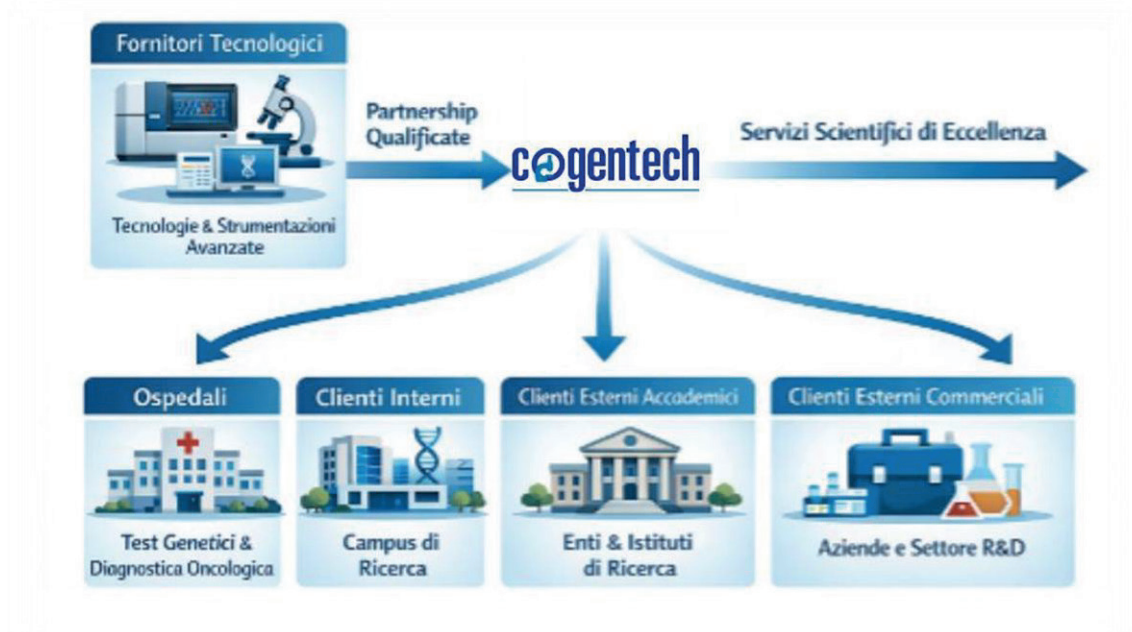
Dal 2019, Cogentech ha aperto una seconda sede presso il Parco Scientifico e Tecnologico della Sicilia a Catania, dove sono stati allestiti ulteriori laboratori per lo sviluppo di un progetto scientifico finanziato dal PON del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) dal titolo "BiLiGeCT - Biopsie liquide per la Gestione Clinica dei Tumori".

Cogentech timeline



La catena del valore

La catena del valore di Cogentech è composta principalmente a monte dai fornitori delle soluzioni tecnologiche e dei dispositivi necessari alla ricerca, mentre a valle dai clienti, destinatari e fruitori dei servizi offerti dalla Società.



In particolare, Cogentech collabora con una rete qualificata di fornitori. Questi partner forniscono soluzioni tecnologiche all'avanguardia, essenziali per lo sviluppo delle attività di ricerca, oltre a garantire servizi caratterizzati da elevati standard di qualità e affidabilità.

1.2 La composizione del governo di impresa

(GRI dal 2-9 al 2-14, 405-1)

Il modello organizzativo e gestionale di Cogentech si basa su principi di qualità e professionalità. La Società si pone l'obiettivo di sviluppare la scienza e la tecnologia, garantire un servizio di alta qualità e creare valore per la comunità di cui fa parte, composta da lavoratori, medici, scienziati e società civile. Questa missione, in linea con lo statuto, si concretizza nella Politica della qualità, che stabilisce gli obiettivi da perseguire in linea con la norma ISO 9001.

COMPOSIZIONE DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO Al 31.12.2025

Alessandra Maria Patrizia Della Porta

Presidente

Genere: Donna
Fascia d'età: >50

Marco Alessandro Pierotti

Amministratore Delegato

Genere: Uomo
Fascia d'età: >50

Alberto Bardelli

Consigliere

Genere: Uomo
Fascia d'età: >50

Enrico De Santis

Consigliere

Genere: Uomo
Fascia d'età: >50

4

Componenti totali

25%

Presenza femminile

75%

Presenza maschile

La Direzione assume un ruolo di monitoraggio costante del livello di qualità, considerando il contesto, gli stakeholder e i rischi connessi alle attività. Con il supporto dello staff, individua e implementa azioni di miglioramento, comunicandole all'interno dell'organizzazione.

Cogentech effettua periodicamente analisi SWOT approfondite per

supportare la Direzione a identificare punti di forza e di debolezza, opportunità e rischi del sistema, elementi fondamentali per la progettazione futura.

La struttura di governo della Società è formata da un Presidente, da un Amministratore Delegato e da un Consiglio di Amministrazione.

Nel 2025 il Consiglio di Amministrazione è stato riconfermato per un mandato di ulteriori tre esercizi, a testimonianza della continuità strategica e della stabilità del governo societario.

Questa riconferma consente alla Società di perseguire in modo coerente e strutturato gli obiettivi di innovazione, qualità e beneficio comune, rafforzando al contempo la governance e la capacità di monitoraggio delle attività. La composizione e la permanenza del CdA garantiscono inoltre il mantenimento di competenze multidisciplinari e di esperienza nel settore, elementi fondamentali per assicurare decisioni efficaci e allineate con la missione di Cogentech come Società Benefit.

Dal 2014 Cogentech si è dotata di un Modello Organizzativo di Gestione ai sensi del decreto legislativo n. 231/01, normativa che ha introdotto nell'ordinamento giuridico italiano la responsabilità amministrativa degli enti.

Sul sito di Cogentech è pubblicata ed è consultabile l'ultima versione del Modello organizzativo, unitamente al Codice Comportamentale Anticorruzione e al Codice Comportamentale nei confronti della Pubblica Amministrazione adottati a luglio 2024 dal Consiglio di Amministrazione della Società.

2. I SERVIZI CHE OFFRIAMO

2.1 Servizi diagnostici per la clinica: *Cancer Genetic Test Lab* (CGT lab)

Il CGT Lab (*Cancer Genetic Test Lab* di Cogentech) è un centro di eccellenza nella diagnosi molecolare delle malattie oncologiche, certificato secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 (Sistema di gestione della qualità), Sigucert e UNI EN ISO 15189:2024 (Laboratori medici - Requisiti riguardanti la qualità e la competenza). Il CGT Lab per i servizi offerti nella sede di Milano è iscritto nel Registro Regionale delle Strutture Accreditate della Regione Lombardia, mentre per la sede di Catania il Laboratorio ha ottenuto l'autorizzazione della Regione Sicilia per lo svolgimento dell'attività di diagnostica molecolare.

Il laboratorio esegue test genetici molecolari per la prevenzione, la diagnosi e la cura dei tumori, sia dell'adulto che in ambito pediatrico e opera a supporto dei servizi di Consulenza Genetica Oncologica (CGO) interni alle strutture ospedaliere, che si interfacciano direttamente con i pazienti.

Grazie alla professionalità e all'esperienza di un team altamente specializzato, e con oltre 33.000 test genetici eseguiti dall'avvio dell'attività, il CGT Lab garantisce risultati precisi e affidabili, assicurando una rigorosa e documentata gestione della qualità.

Il protocollo diagnostico del laboratorio utilizza i pannelli OncoPan® e OncoPed®, sviluppati con la tecnologia Next Generation Sequencing (NGS) e svolge analisi con il pannello OncoHRD, per la valutazione dell'instabilità genomica nei tumori ovarici e la predittività di risposta ai PARP inibitori.

Il pannello OncoHRD® è disponibile solo per ricerca, in quanto sulla base delle più recenti direttive di Regione Lombardia, le analisi somatiche rientrano nella competenza dei Laboratori di Anatomia Patologica e di conseguenza il CGT Lab ha dovuto sospendere questa attività.

Il dettaglio completo dei servizi offerti da Cogentech è consultabile alla pagina web <https://www.cogentech.it/servizi-scientifici.php>

Tumori per i quali è disponibile il servizio

Tumore	Geni coinvolti
Hereditary Breast & Ovarian Cancer	BRCA1 - BRCA2 - PALB2 - ATM - CHEK2 - BARD1 - BRIP1 - RAD51C - RAD51D - TP53 - CDH1 - PTEN - STK11
Lynch syndrome	MLH1 - MSH2 - MSH6 - EPCAM - PMS2
Familial adenomatous polyposis (FAP)	APC - MUTYH
Li-Fraumeni syndrome	TP53
Hereditary Diffuse Gastric Cancer	CDH1 - CTNNA1
Peutz-Jeghers syndrome	STK11
Cowden disease	PTEN
Familial Melanoma	CDKN2A - CDK4 - BAP1 - POT1 - MTF - MC1R - ACD - TERT - TERF21P
Juvenile Polyposis syndrome (JPS)	SMAD4 - BMPR1A
Polymerase Proofreading Associated Polyposis (PPAP)	POLE - POLD1
Colorectal Cancer and Polyposis (rare hereditary conditions)	MSH3 - GREM1 - RNF43 - NTHL1 - AXIN2
Hereditary Prostate Cancer	MLH1 - MSH2 - MSH6 - EPCAM - PMS2 - BRCA1 - BRCA2 - PALB2 - ATM - CHECK2 - HOXB13
Hereditary Pancreatic Cancer	ATM - CDKN2A - STK11 - APC - TP53 - MLH1 - MSH2 - MSH6 - PMS2 - EPCAM - BRCA1 - BRCA2 - PALB2 BRCA1 - BRCA2 - PALB2
DICER1 syndrome	DICER1
Gorlin syndrome (Nevoid basal cell carcinoma syndrome)	PTCH1 - SUFU
Retinoblastoma	RB1
Carney Complex (CNC)	PRKAR1A
Atypical teratoid/rhabdoid tumor (AT/RT)	SMARCB1 - SMARCA4
Von Hippel-Lindau syndrome (VHL)	VHL
Wilms tumor	WT1 - FBXW7
Birt-Hogg-Dubé syndrome (BHD)	FLCN
Hereditary papillary renal cell carcinoma (HPRCC)	MET
Hereditary leiomyomatosis and renal cell cancer (HLRCC)	FH
BAP1 tumor predisposition syndrome (BAP1-TPDS)	BAP1
POT1 tumor predisposition (POT1-TPD)	POT1

Prospettive di sviluppo

In conformità al Regolamento europeo IVDR n. 2017/746 (relativo ai Dispositivi Medico-Diagnostici in Vitro), Cogentech ha completato il percorso per qualificarsi come *Health Institution* ai sensi dell'art. 5(5) IVDR e ha predisposto la documentazione necessaria per l'utilizzo dei pannelli genici OncoPan®, OncoPed® e OncoHRD® come dispositivi in house.

La qualificazione di *Health Institution* consente alla Società di eseguire test diagnostici in vitro IVD e fornire servizi di diagnostica molecolare su base NGS con pannelli genici propri (LDT).

In collaborazione con l'Unità di Bioinformatica di Catania, Cogentech ha avviato un nuovo progetto di sviluppo, ovvero la commercializzazione del dispositivo diagnostico OncoPan® attraverso la realizzazione di un kit dedicato, finalizzato all'implementazione di una pipeline per l'analisi germinale. L'obiettivo, il cui raggiungimento è previsto per il 2026 ma subordinato alle disponibilità dell'organismo notificato (ON) TUV SUD, è proseguire il percorso verso la marcatura CE in conformità al Regolamento IVDR (UE) 2017/746 e avviare il processo di certificazione secondo la norma UNI EN ISO 13485:2021 come azienda produttrice.

Nel dettaglio, il pannello OncoPan® include 313 SNPs (*single-nucleotide polymorphisms*), necessari per la determinazione del Poligenic Risk Score (PRS). Si tratta di un indicatore utile per personalizzare le strategie di prevenzione del tumore della mammella e valutare il rischio individuale di sviluppare la malattia. Attualmente, i dati ottenuti dalle analisi vengono forniti gratuitamente ai genetisti per scopi di ricerca, in quanto il PRS non è ancora stato introdotto nella pratica clinica in Italia. Qualora venisse integrato nei protocolli clinici, si prevede un incremento delle analisi eseguite con il pannello OncoPan®.

Certificazioni ottenute

- Accreditamento presso il Servizio Sanitario Nazionale con iscrizione nel Registro Regionale delle Strutture Accreditate come Laboratorio di Genetica Medica con Area di Genetica Molecolare. A luglio del 2023 il laboratorio ha ottenuto il rinnovo dell'accreditamento secondo i requisiti della DGR XI/7044 del 26-09-2022

- 🔗 Certificazione UNI EN ISO 9001:2015
- 🔗 Certificazione SIGUCERT dalla Società Italiana di Genetica Umana
- 🔗 Accreditemento UNI EN ISO 15189:2024 presso ACCREDIA, per esami di Genetica Medica (numero 01572 Medical Examination)

Impatto sul mercato di CGT Lab

A seguito del blocco delle analisi somatiche e del fatto che alcuni ospedali hanno internalizzato l'attività di diagnostica oncologica, oppure hanno scelto di servirsi di altri laboratori, il CGT Lab nel 2025 ha visto calare la sua attività complessiva del 6.5% rispetto al 2024. Tuttavia, gli ospedali che hanno mantenuto un rapporto con Cogentech hanno consolidato o aumentato le richieste di analisi.

Le richieste del pannello OncoPan® per analisi >10 geni, sono cresciute leggermente (3%) rispetto all'anno precedente. Questo dato evidenzia una tendenza a preferire pannelli diagnostici più estesi, in grado di offrire una maggiore copertura dei geni di interesse clinico.

Per quanto riguarda il pannello OncoPed®, dedicato all'analisi dei tumori pediatrici o sindromi neoplastiche rare, nel 2025 sono state eseguite 34 analisi, con un incremento del 142% sul 2024. Con l'introduzione di nuovi geni mirati all'identificazione di patologie tumorali renali e neuroendocrine, si punta a rafforzare l'offerta diagnostica e ad aumentare il numero di test effettuati nel prossimo futuro.



Il mercato dei test genetici è in espansione, tuttavia, si registra una crescente competizione, sia per la presenza di numerosi laboratori attivi nel settore, sia per la disponibilità di pannelli commerciali già affermati. È importante sottolineare che, a differenza di altre strutture sul territorio, Cogentech opera secondo i regolamenti vigenti nell'espletamento dei servizi diagnostici.

In questo contesto, è fondamentale per Cogentech valutare con attenzione le opportunità di mercato ancora inesplorate, come ad esempio le strutture ospedaliere di piccole dimensioni, che non dispongono di tecnologie NGS in-house. Questi centri rappresentano un target strategico per la diffusione e la commercializzazione dei pannelli diagnostici Cogentech, in particolare OncoPan® e OncoPed®. L'offerta dei servizi diagnostici a queste realtà costituisce un impatto sociale di primaria importanza per la Società, che consente così anche alle strutture più piccole di accedere a servizi fondamentali per la diagnostica e di elevata qualità.

Le Unità del CGT Lab

A partire dal 2024, con l'intento di offrire un servizio sempre più integrato e completo ai propri clienti, Cogentech ha scelto di includere all'interno del CGT Lab anche i servizi scientifici di Genome Editing, Quantitative PCR (qPCR) e DNA Sequencing – metodo Sanger.

Unità di Quantitative PCR (qPCR)

La facility nasce nel 2003 con l'obiettivo di supportare i ricercatori nell'analisi degli acidi nucleici, affiancandoli dalle prime fasi del progetto fino all'analisi dei risultati. Sempre attenta alle innovazioni tecnologiche, con il tempo ha implementato il suo portfolio introducendo anche la digital PCR, tecnologia altamente innovativa a elevata sensibilità, così da permettere di offrire un servizio completo e competitivo sia per utenti interni sia esterni.

La facility esegue analisi di:

- 🔗 Espressione genica (mRNA e miRNA);
- 🔗 Variazione del numero di copie (CNV);
- 🔗 Identificazione di varianti geniche (SNP) su qualsiasi sequenza target.

I servizi vengono erogati utilizzando due tecnologie:

- 🔗 Real-Time qPCR;
- 🔗 Digital PCR.

Attualmente la società dispone di due strumenti di qPCR:

- ⦿ QS12K Flex, con blocco da 96-384 well e card;
- ⦿ 7500 Fast Real Time PCR System.

Attualmente, la facility è coinvolta anche in progetti di trasferimento tecnologico, in particolare collabora con il gruppo della Dott.ssa Sozzi (Istituto Nazionale dei Tumori di Milano) per lo sviluppo di un test mini invasivo di diagnosi precoce del tumore al polmone, basato sull'analisi di una *signature* di 24 miRNA su plasma (biopsia liquida). Il progetto è in fase pre-clinica, i risultati saranno utili per la successiva validazione clinica.

Grazie alla competenza di un team altamente qualificato con oltre 20 anni di esperienza e ai continui aggiornamenti, la facility garantisce risultati affidabili e riproducibili attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative.

Nel 2024, secondo le indicazioni del iSAB (Scientific Advisory Board), l'unità di qPCR è stata inclusa all'interno del CGT Lab.

I servizi della qPCR Facility di Cogentech sono svolti seguendo procedure certificate UNI EN ISO 9001:2015 n. IT256850. L'analisi dei dati è fornita in accordo con le MIQE *guidelines*, standard internazionali che assicurano qualità e trasparenza nei dati di espressione genica.

Unità DNA Sequencing – Metodo Sanger

L'Unità di DNA Sequencing utilizza la tecnologia automatizzata con terminatori fluorescenti, basata sul metodo di Sanger. Con oltre 20 anni di esperienza, la facility ha fornito supporto tecnico e scientifico a numerosi progetti di ricerca di base e traslazionale, collaborando attivamente anche alle attività diagnostiche del CGT Lab di Cogentech, di cui è entrata a far parte nel maggio 2024, a seguito del superamento della valutazione del *Scientific Advisory Board* (iSAB).

L'unità di sequenziamento è in grado di offrire:

- ⦿ il sequenziamento del DNA di tipi di templati differenti;
- ⦿ la possibilità di utilizzare la tecnologia dell'analisi di frammenti per diverse applicazioni;
- ⦿ l'assistenza per il disegno di progetti e analisi dei dati collegati alla tecnologia fornita dal servizio.

La facility aggiorna costantemente i propri protocolli e metodologie, adeguandoli alle innovazioni tecnologiche e alle richieste dei clienti. Le analisi vengono eseguite su genomi di specie diverse, tra cui umano, murino, canino e altri modelli animali.

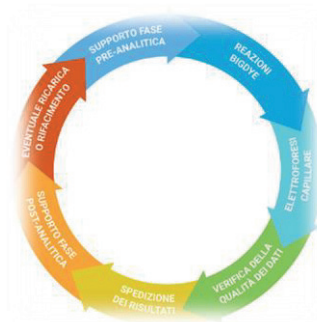
La disponibilità di una stazione robotica permette la gestione di progetti su medie e alte numerosità campionarie, assicurando efficienza e tempistiche ottimizzate. Il servizio è in grado di garantire letture di alta qualità fino a 600-800 paia di basi.

I clienti possono usufruire sia del servizio di ricerca sia di quello di diagnostica e richiedere le prestazioni tramite il sito internet di Cogentech, avendo a disposizione una lista sempre aggiornata e ottimizzata di primers universali gratuiti. La strumentazione utilizzata si basa sulla tecnologia capillare, periodicamente revisionata da tecnici specializzati.

Il laboratorio di DNA Sequencing opera nel rispetto delle norme UNI EN ISO 9001:2015, a garanzia di un processo standardizzato e qualitativamente controllato.

2.2 Servizi tecnologici per la ricerca

Il programma Athena di IFOM ha segnato un punto di svolta nella ricerca oncologica, consentendo un'importante espansione delle capacità tecnologiche dell'istituto. L'obiettivo di Athena è potenziare i risultati della ricerca sul cancro, focalizzandosi sullo studio approfondito dei meccanismi biologici alla base della malattia e sull'esplorazione di terapie personalizzate. Particolare attenzione è rivolta all'instabilità genomica delle cellule tumorali e al ruolo del microambiente tumorale, con l'intento di apportare innovazioni significative nel campo della medicina traslazionale.



Nell'ambito di questo programma, Cogentech ha intrapreso un importante piano di investimenti per integrare nuove piattaforme tecnologiche, come per esempio nel settore della Proteomica & Metabolomica. Nel 2025 sono stati acquistati (con collaudo nel 2026), un nuovo spettrometro di massa e un sorter che insieme permetteranno di analizzare il proteoma di una singola cellula. Questa piattaforma servirà a sviluppare nuovi protocolli per la diagnosi, l'identificazione di biomarcatori e le terapie personalizzate.

Cogentech si conferma partner di riferimento nel processo di trasferimento della ricerca scientifica in soluzioni cliniche concrete. Questo ruolo viene perseguito non solo attraverso il supporto diretto ai programmi di ricerca, fornendo piattaforme tecnologiche avanzate, ma anche tramite la partecipazione congiunta a progetti strategici con IFOM, sostenuti da fondi istituzionali del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, come il progetto OncoHub.

Unità di Genomica

L'Unità di Genomica di Cogentech vanta oltre 15 anni di esperienza nelle tecnologie di Next Generation Sequencing (NGS), mettendo il proprio know-how a disposizione di progetti di ricerca sia di base che traslazionale.

L'Unità utilizza piattaforme Illumina di ultima generazione e offre supporto completo per progetti che prevedano le principali applicazioni di sequenziamento: RNA-seq, DNA-seq, ChIP-seq, Whole Exome Sequencing (WES) e lo sviluppo di pannelli genici personalizzati.

Inoltre l'Unità è in grado di effettuare sequenziamenti a singola molecola basati su tecnologia Oxford Nanopore Technologies, e di analizzare il profilo trascrizionale di migliaia di singole cellule mediante la piattaforma Chromium X (10X Genomics), per studi avanzati sull'eterogeneità cellulare. La facility offre anche analisi trascrittomiche e genomiche utilizzando la piattaforma Microarray di Affymetrix.

Tutte le attività sono condotte secondo i criteri GLP (Good Laboratory Practice) e in conformità con la norma UNI EN ISO 9001:2015, garantendo controlli di qualità su ogni fase del flusso di lavoro.

La facility affianca i ricercatori in ogni passaggio del progetto: dall'ottimizzazione del disegno sperimentale, alla personalizzazione dei protocolli, fino all'interpretazione funzionale dei dati. La consegna dei risultati avviene tramite una piattaforma online ad accesso protetto, intuitiva e facilmente consultabile.

Dal 2023, l'Unità di Genomica è partner del Clinical Trial Sagittarius, promosso da IFOM, per l'ottimizzazione dei trattamenti terapeutici in pazienti affetti da tumore al colon-retto (CRC).

Lo studio, di tipo multicentrico (Italia, Spagna, Germania), prevede il reclutamento di 700-900 pazienti per la caratterizzazione molecolare del tumore primario e la rilevazione precoce di metastasi tramite biopsia liquida. L'obiettivo è anticipare la diagnosi di recidiva, personalizzare le terapie farmacologiche in base alle specifiche molecolari del tumore e ridurre l'incidenza di chemiotossicità non necessaria nel paziente.

Accreditata da Illumina, l'Unità realizza per il trial Sagittarius un saggio molecolare basato sull'assay TruSight Oncology Comprehensive ovvero, un pannello di oltre 500 geni per l'identificazione di varianti tumorali, la valutazione del carico mutazionale e l'analisi della stabilità dei microsatelliti (MSI).

Il ruolo dell'Unità di Genomica nel Clinical Trial Sagittarius è di grande importanza sociale, in quanto i risultati dell'analisi hanno un impatto diretto e concreto sui pazienti coinvolti nello studio. Le interpretazioni dell'analisi di NGS generate dall'Unità forniscono, infatti, a ricercatori e medici uno strumento prezioso per personalizzare le terapie farmacologiche in base alle caratteristiche molecolari dei tumori dei singoli pazienti. Questo approccio consente di massimizzare l'efficienza del trattamento, di ridurre l'impatto degli effetti collaterali associati alla chemioterapia e di migliorare la qualità della vita dei pazienti oncologici, garantendo nel contempo un'ottimizzazione delle risorse economiche del sistema sanitario nazionale.

Biological Research Facility

La mission della *Biological Research Facility* è fornire ai ricercatori un ambiente altamente qualificato per la ricerca scientifica con modelli murini. L'Unità gestisce gli stabulari, in cui i topi da laboratorio sono mantenuti e allevati nell'ambito di diversi programmi di ricerca, con un forte impegno nell'applicazione dei principi delle 3R (*Replacement, Reduction, Refinement*).

Il benessere degli animali è garantito da due veterinari specializzati in Scienza e Medicina degli Animali da Laboratorio, che sovrintendono al rispetto delle normative in vigore. Tutte le attività sono svolte in conformità con il Decreto Legislativo 4 marzo 2014, n. 26, che recepisce la Direttiva 2010/63/UE sulla protezione degli animali utilizzati a fini scientifici.

Lo stabulario di Cogentech, autorizzato dal Ministero della Salute e certificato UNI EN ISO 9001:2015, è dotato di gabbie individualmente ventilate (IVC). Queste strutture assicurano condizioni ottimali di biocontenimento e bioesclusione, proteggendo sia gli animali che il personale addetto.

In linea con l'evoluzione della ricerca e con l'approccio etico che caratterizza Cogentech, è in corso la valutazione di soluzioni alternative alla sperimentazione animale. In particolare, si guarda con interesse all'impiego di organoidi, strutture tridimensionali coltivate in vitro che riproducono fedelmente le caratteristiche degli organi umani. Questa tecnologia innovativa apre nuove prospettive nello studio delle patologie umane e nella sperimentazione di terapie personalizzate, riducendo il ricorso all'animale da laboratorio.

Istopatologia

L'Unità di Istopatologia fornisce un servizio altamente qualificato per la valutazione istologica di tessuti normali e patologici provenienti da diversi modelli sperimentali, operando secondo elevati standard di qualità. La facility copre l'intero flusso di lavoro, dall'analisi delle esigenze sperimentali al trimming dei tessuti, dall'inclusione in paraffina alla preparazione e colorazione dei vetrini, fino alla documentazione dei campioni e all'analisi dei dati. Grazie a questo approccio integrato, l'Unità supporta in modo diretto l'interpretazione degli esperimenti preclinici, contribuendo allo sviluppo di nuove terapie e approcci diagnostici. In linea con il piano strategico dell'Istituto, l'Unità di Istopatologia rappresenta una infrastruttura chiave a supporto della ricerca traslazionale orientata alla cura del cancro.

Unità di Proteomica e Metabolomica

L'Unità di Proteomica e Metabolomica fornisce una struttura completa per l'identificazione e la quantificazione di proteine, metaboliti e lipidi da diverse tipologie di campione (biologico e non). Le analisi sono eseguite utilizzando piattaforme strumentali all'avanguardia di cromatografia liquida, accoppiata alla spettrometria di massa ad alta risoluzione, adatte all'analisi di proteine, peptidi e molecole a basso peso molecolare, quali metaboliti e lipidi.

I servizi offerti sono:

- ⦿ Spettrometria di massa;
- ⦿ Proteomica e analisi dei dati;
- ⦿ Metabolomica e analisi dei dati;
- ⦿ Lipidomica e analisi dei dati.

Tutti i servizi includono la consulenza scientifica da parte dello staff qualificato, assistenza pre e post analisi per la definizione dello study design, scelta delle metodologie più appropriate e interpretazione dei dati, fornendo report completi ed esplicativi dei risultati ottenuti.

Il parco strumenti viene costantemente aggiornato con le più recenti innovazioni tecnologiche, sia a livello di hardware che di software, per assicurare prestazioni di eccellenza e dati di alta qualità.

L'Unità opera in conformità con le linee guida internazionali per l'accuratezza e la qualità dei dati, quali:

- ⦿ Universal Metrics for Quality Assessment of Protein Identifications;
- ⦿ Recommendations for Mass Spectrometry Data Quality Metrics for Open Access Data;
- ⦿ Lipidomics Guidelines della Lipid Standards Initiative.

Unità di Genomica Integrata (sede di Catania)

L'Unità di Genomica Integrata di Cogentech, con sede a Catania, combina competenze avanzate in:

- ⦿ Biologia Molecolare e Sequencing, con particolare focus sul sequenziamento e analisi di cfDNA tramite biopsia liquida;
- ⦿ Istologia e Istopatologia, per la preparazione e l'analisi dettagliata dei campioni;
- ⦿ Bioinformatica, con l'impiego di algoritmi di intelligenza artificiale per l'analisi avanzata dei dati.

L'Unità è specializzata nel sequenziamento e nell'analisi di cfDNA (cell-free DNA) tramite biopsia liquida, una tecnica innovativa che consente di intercettare precocemente la presenza di cellule tumorali anche in soggetti asintomatici, attraverso un semplice prelievo di sangue.

In collaborazione con il team del Prof. Alberto Bardelli, direttore scientifico di IFOM, l'Unità sviluppa progetti mirati allo studio della malattia minima residua (MRD) nei pazienti operati per tumore del colon. L'analisi del sangue, eseguita a distanza di due settimane dall'intervento chirurgico, consente di identificare residui di cellule tumorali, permettendo di:

- ④ Personalizzare le terapie post-operatorie, modulando la chemioterapia in base al rischio individuale
- ④ Evitare trattamenti non necessari, riducendo l'esposizione a effetti collaterali e ottimizzando l'utilizzo delle risorse del sistema sanitario

Per svolgere le attività descritte, l'Unità si serve di tecnologie all'avanguardia come i sequenziatori NovaSeq 6000 DX e NextSeq 2000, Opentrons per la costruzione automatica di librerie e la Digital Droplet PCR per l'affidabilità nei risultati nel campo biotecnologico.

Si segnala, infine, che in data 16/06/2025 il laboratorio ha ottenuto l'autorizzazione da parte delle Autorità competenti della Regione Sicilia per la qualificazione come laboratorio di biologia e genetica molecolare, ai fini della partecipazione alle gare di appalto di enti pubblici.

Area	Certificazione - Accredimento	Ente di riferimento	Ambito di applicazione	Status
Qualità	UNI EN ISO 9001:2015	Ente certificatore accreditato	Sistema di gestione qualità aziendale	Attiva
Laboratori diagnostici	UNI EN ISO 15189:2024	ACCREDIA (n. 01572 Medical Examination)	Esami di Genetica Medica	Attiva
Genetica umana	SIGUCERT	Società Italiana di Genetica Umana	Qualità nei laboratori di genetica	Attiva
Accreditamento sanitario	Iscrizione Registro Regionale della Lombardia	Regione Lombardia	Laboratorio di Genetica Medica	Rinnovato a luglio 2023 - attiva
Dispositivi diagnostici (LDT)	Qualifica Health Institution (Art. 5(5) IVDR 2017/746)	Regolamento UE IVDR	Utilizzo dispositivi in-house	Completata
Produzione dispositivi in sviluppo	UNI EN ISO 13485:2021	Percorso avviato	Azienda produttrice dispositivi diagnostici	In corso
Autorizzazione regionale	Autorizzazione laboratorio biologia e genetica molecolare	Regione Sicilia (16/06/2025)	Partecipazione a gare pubbliche	Attiva



3. IL NOSTRO IMPEGNO

Il modello delle Società Benefit

La forma giuridica di "Società Benefit" è stata introdotta in Italia dalla L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), art. 1, commi da 376 a 384, come strumento per garantire un bilanciamento tra gli interessi dei soci e quelli di coloro sui quali l'attività sociale può avere un impatto.

Ai sensi dell'art. 1 co. 376 della L. 208/2015, sono Società Benefit quelle società che, "nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividere gli utili, perseguono una o più finalità di "beneficio comune" e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni o altri portatori di interesse".

Per "beneficio comune", ex art. 1 co. 378 lett. a) della L. 208/2015, deve intendersi il perseguimento, nell'esercizio dell'attività economica, di uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, su una o più delle categorie sopra elencate.

Ai sensi dell'art. 1 co. 380 secondo periodo della L. 208/2015, occorre, fermo quanto disposto dalla disciplina di ciascun tipo di società, individuare uno o più soggetti responsabili cui affidare funzioni e compiti volti al perseguimento delle suddette finalità. Tali soggetti coadiuvano i manager nel perseguimento del beneficio comune e valutano la coerenza e l'idoneità delle procedure aziendali rispetto al raggiungimento degli obiettivi sociali.

Il Responsabile d'impatto di Cogentech Società Benefit è stato individuato nel CFO amministrativo, che sovrintende e monitora l'attuazione delle azioni per il perseguimento degli obiettivi sociali e ambientali.







Cogentech ha adottato questa forma societaria, su base volontaria, a partire dall'esercizio 2018, introducendo alla propria denominazione sociale, la specificazione "Società Benefit" o la sigla "SB".

In forza della normativa di riferimento la Società è tenuta a rendicontare annualmente l'impatto sociale e ambientale della propria attività nella relazione d'impatto, pubblicata sul sito e disponibile in consultazione per tutti gli stakeholder. Per l'anno 2025 la Società ha scelto di avviare, su base volontaria, il processo di valutazione utilizzando lo strumento del *B Impact Assessment* (BIA), strumento di valutazione sviluppato da B Lab per misurare in modo strutturato l'impatto sociale e ambientale di un'azienda.

Nel corso del processo di valutazione condotto tramite il *B Lab Impact Assessment*, Cogentech ha conseguito un punteggio complessivo pari a 64,4 e ha raggiunto un grado di completamento del 92%. Tale risultato conferma l'efficacia delle politiche e delle pratiche aziendali implementate per promuovere la sostenibilità, la responsabilità sociale e la creazione di valore condiviso. La valutazione rappresenta un chiaro indicatore dell'impegno continuo della società nel rispettare standard internazionali di impatto positivo e nel consolidare un modello di gestione orientato a criteri ESG.

Il perseguimento delle finalità di beneficio comune da parte di Cogentech è ulteriormente confermato dal contributo che la Società ha scelto di dare al raggiungimento di alcuni obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Si indicano di seguito i principali target perseguiti:

OBBIETTIVO AGENDA 2030	AMBITI DI ATTIVITÀ DI COGENTECH INTERESSATI
 <p>3 SALUTE E BENESSERE <i>Assicurare la salute e il benessere per tutti e tutte le età</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> 🔗 Tutela della salute e sicurezza del personale 🔗 Relazioni con i clienti e la comunità 🔗 Salute e sicurezza del clienti
 <p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ <i>Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> 🔗 Sviluppo del capitale umano
 <p>5 PARITÀ DI GENERE <i>Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> 🔗 Gestione del personale 🔗 Welfare 🔗 Certificazione della parità di genere
 <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA <i>Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva, un lavoro dignitoso per tutti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> 🔗 Gestione del personale 🔗 Tutela della salute e sicurezza del personale 🔗 Welfare 🔗 Strategia fiscale
 <p>9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE <i>Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa responsabile e sostenibile</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> 🔗 Strategia fiscale
 <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE <i>Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> 🔗 Gestione del personale 🔗 Certificazione della parità di genere

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

🔗 Gestione dei rifiuti

16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE



Promuovere società pacifiche e più inclusive; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

🔗 Gestione del personale

17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

🔗 Relazioni con i clienti e la comunità

Le finalità di beneficio comune

Cogentech è una Società Benefit che ha come missione il beneficio comune attraverso la medicina personalizzata. L'attività si basa su quattro pilastri fondamentali:

1. Sfruttare le potenzialità della genomica per offrire soluzioni terapeutiche, diagnostiche e preventive personalizzate in base al profilo genetico di ogni persona, con l'obiettivo di migliorare la salute e la qualità della vita.
2. Educare e sensibilizzare le persone su uno stile di vita sano e sulla prevenzione delle malattie, fornendo informazioni e strumenti utili per la gestione della propria salute.
3. Partecipare al dibattito scientifico nazionale e internazionale, collaborando con Enti e realtà scientifiche di eccellenza, e svolgere ricerca di base e applicata in ambito diagnostico, con l'obiettivo di sviluppare modelli innovativi per la salute delle persone.
4. Promuovere la sostenibilità sociale ed ambientale tra tutti gli stakeholder, incentivando il loro impegno per il bene comune.

Grants

Trasformare l'eccellenza della ricerca scientifica in soluzioni concrete e applicabili, a beneficio della collettività, richiede un impegno costante sia in termini di risorse economiche sia di competenze professionali del personale coinvolto.

In tale contesto, Cogentech riconosce come prioritaria l'attuazione di piani di investimento mirati, finalizzati all'offerta di servizi tecnologicamente avanzati, innovativi e di elevata qualità, rivolti sia alla comunità scientifica sia alle strutture ospedaliere, al fine di supportarle efficacemente nei processi di diagnosi e terapia delle patologie tumorali.

Nel 2025, gli investimenti in ricerca e sviluppo hanno rappresentato il 20% del totale, orientati a una posizione proprietaria originale che rafforza:

- 🔗 il ruolo competitivo
- 🔗 lo sviluppo di nuovi strumenti
- 🔗 nuove tecniche di analisi

A testimonianza della competitività delle attività R&S, nel 2025 Cogentech si è aggiudicata grants dalla Commissione Europea, confermando il sostegno istituzionale sovranazionale alla ricerca. Questo evidenzia la dimensione internazionale delle attività e il riconoscimento della qualità scientifica.

Gli investimenti in ricerca e sviluppo non solo rafforzano la competitività di Cogentech, ma permettono di trasformare l'eccellenza scientifica in strumenti concreti a beneficio della salute delle persone



GRANT ricevuti per agenzia

Agenzia	2024 (€)	2025 senza agevolato (€)	2025 con agevolato (€)
 Commissione Europea	1.498.868,01	1.498.868,01	1.498.868,01
 Ministero delle Imprese e del Made in Italy	141.077,13	459.243,93	913.767,93
 Ministero dell'università e della ricerca	252.200,00	252.200,00	252.200,00
Totale	1.892.145,13	2.210.311,93	2.664.835,93

3.1 OBIETTIVI RAGGIUNTI NEL 2025

LEGENDA

RAGGIUNTO






IN CORSO







NON RAGGIUNTO




ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
1	INSTALLAZIONE, COLLAUDO E ATTIVAZIONE OPERATIVA DEL NUOVO SEQUENZIATORE PER NGS NOVASEQ 6000 DX	Nel 2025 è stato installato presso la sede di Catania il sequenziatore NovaSeq 6000 DX, collaudato con il supporto dei tecnici Illumina e reso pienamente operativo. Le procedure di qualificazione strumentale e verifica delle performance – inclusi test di run e controlli di qualità – hanno confermato l'affidabilità dello strumento e la sua piena conformità ai requisiti previsti. A partire dal completamento del collaudo, il NovaSeq 6000 DX è stato impiegato per supportare le attività di ricerca IFOM, offrendo ai ricercatori l'accesso per progetti sperimentali e servizi di sequenziamento avanzato. Questa attivazione ha ampliato l'offerta tecnologica della sede, potenziando il supporto alla ricerca traslazionale e ai servizi molecolari ad alta complessità.	2025	
2	ATTIVAZIONI DI PROGRAMMI DI RICERCA E SVILUPPO CON NOVASEQ6000 DX	Nel 2025, in collaborazione con il gruppo del Prof. Bardelli, sono stati avviati programmi di ricerca e sviluppo per applicare il NovaSeq 6000 DX alla Minimal Residual Disease (MRD) nei tumori colorettali. I primi test sperimentali su una coorte pilota di 15 pazienti, con materiale clinico appropriato, hanno prodotto dati di sequenziamento di elevata qualità – in termini di resa, uniformità di copertura e affidabilità analitica – confermando l'idoneità dello strumento per applicazioni MRD ad alta sensibilità. Queste attività hanno gettato basi tecniche solide per il proseguimento dei programmi e il confronto con soluzioni diagnostiche di mercato.	2025	
3	VALIDAZIONE DEL PROTOCOLLO OLISTICO	Nel 2025 Cogentech ha completato la validazione sperimentale del Protocollo Olistico sul sequenziatore NovaSeq 6000 DX. Tutti i test di sensibilità, specificità e validità analitica hanno generato dati robusti e riproducibili, confermando l'efficacia dell'approccio metodologico. Queste attività hanno consolidato l'affidabilità del protocollo nel rilevare segnali molecolari da un'unica aliquota di campione biologico, rafforzando il razionale scientifico per la domanda brevettuale. Parallelamente, sono proseguiti i contatti con centri della rete AIFET per strutturare un consorzio dedicato alla raccolta e conservazione di campioni ematici da tumori eredo-familiari.	2025	
4	AUTOMATIZZAZIONE AVANZATA DEI PROTOCOLLI E REALIZZAZIONE DI PROTOCOLLI BIOINFORMATICI	Originariamente indicato come unico nel 2024, durante il 2025 questo progetto è stato scisso in due iniziative distinte: <ul style="list-style-type: none"> Il CGT Lab di Cogentech ha trasferito, ottimizzato e validato tutti i protocolli di automazione preesistenti, dai trasferimenti di liquidi semplici ai flussi complessi per la costruzione di librerie NGS. È stata completata la selezione dei nuovi reagenti, con validazione dei protocolli – sia manuali che automatizzati – per il pannello OncoPan® v.5, nella versione standard da 20 campioni (o multipli di 20) in parallelo. 	2025	







ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
		<ul style="list-style-type: none"> La collaborazione tra CGT Lab (Milano) e IGU (Catania) ha sviluppato il tool Onda HCS dry (precedentemente Oncoframe), una pipeline bioinformatica per analizzare dati da pannelli target NGS del CGT Lab. Gli algoritmi sono stati validati, e implementata una Graphical User Interface (GUI) per un uso intuitivo da parte degli operatori. 		
5	CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE (UNI PDR 125:2022)	<p>La Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 del 16 marzo 2022 stabilisce linee guida per adottare un sistema di gestione della Parità di Genere, fondato sul monitoraggio di specifici KPI organizzativi. In piena coerenza con questo riferimento, la Direzione di Cogentech, in coordinamento con il Comitato Guida dedicato e integrato nell'organigramma aziendale, ha definito la Politica per la Parità di Genere, delineando strategie e azioni mirate al raggiungimento degli obiettivi prefissati. Il 17 gennaio 2025, Bureau Veritas ha condotto l'audit di certificazione, confermando il sistema con riferimento al campo di applicazione che include misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo allo sviluppo ed erogazione di servizi di medicina di laboratorio specialistico in genetica medica con focus su genetica molecolare, servizi post-genomica per la ricerca biomedica, e progettazione ed erogazione di corsi di formazione per ricercatori, professionisti e specialisti (certificato n. IT339857 del 06/02/2025). Durante l'audit, è emersa una valutazione complessiva dei KPI pari al 35,5%, in miglioramento rispetto all'anno precedente.</p>	2025	
6	ITER DEL PERCORSO DI CERTIFICAZIONE DI PRODUTTORE DI STRUMENTI DIAGNOSTICI CE-IVDR	<p>Il CGT Lab ha giocato un ruolo chiave nell'avanzamento del percorso di certificazione, contribuendo con il suo expertise alla stesura del fascicolo tecnico da sottoporre all'Organismo Notificato designato. Ciò ha incluso l'allestimento di esperimenti di validazione interni ed esterni, nonché la revisione della letteratura scientifica. Queste attività hanno consentito, nel 2025, l'avvio dell'iter di certificazione per il kit ONDA HCS (Hereditary Cancer Syndromes) ai sensi del Regolamento UE 2017/746: un prodotto integrato che comprende reagenti per la fase di laboratorio (Onda HCS wet) e analisi bioinformatica (Onda HCS dry), utilizzabile direttamente dai clienti con strumentazione NGS adeguata.</p> <p>Sviluppato nelle sedi di Milano (parte wet) e Catania (parte dry), il progetto ha coinvolto un team multidisciplinare, inclusi il gruppo qualità e l'ufficio legale, vista la sua ampiezza. La sua completa realizzazione rappresenterà un'evoluzione strategica per Cogentech, passando dal ruolo di "service provider" a quello di "manufacturer" di kit diagnostici: un dispositivo in vitro made in Italy, capace di ampliare la rete clienti della Società.</p> <p>Nel 2025 Cogentech ha selezionato l'Organismo Notificato che autorizzerà l'immissione in commercio a seguito di tutte le verifiche del caso. Sono attualmente in corso le analisi per i fascicoli tecnici dedicati e l'integrazione del sistema di gestione esistente con i requisiti della ISO 13485 – norma specifica per i produttori di dispositivi medici – la cui conformità sarà valutata da un ente certificatore.</p>	2025	
7	REALIZZAZIONE DI UNA PIPELINE BIOINFORMATICA PROPRIETARIA PER L'UTILIZZO DIAGNOSTICO DI ONCOHRD	<p>Nel 2025, CGT Lab e IGU hanno avviato lo sviluppo di una pipeline proprietaria per analizzare dati di low-pass Whole Genome Sequencing (lpWGS), mirata a valutare l'instabilità genomica (Genomic Instability, GI) e a predire la risposta ai PARP-inibitori nei tumori ovarici. Durante il periodo, è stata definita una prima bozza della pipeline analitica, articolata nelle seguenti fasi principali: acquisizione e pre-processing dei dati lpWGS; suddivisione del genoma in segmenti predefiniti con quantificazione dei segnali per regione; normalizzazione per fattori sistematici e stima dei profili di</p>	2025	






ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
		alterazione genomica; generazione di rappresentazioni grafiche per la classificazione automatizzata dello stato HRD tramite rete neurale convoluzionale. A supporto della validazione, l'Ospedale di Circolo di Varese (ASST Sette Laghi) ha fornito 100 campioni clinici complessivi, caratterizzati per status HRD e rappresentativi delle classi HRD+ e HRD-. La pipeline sarà sottoposta a test strutturati nel 2026, utilizzando questa coorte per verificarne robustezza, riproducibilità e potenziale diagnostico.		
8	AGGIORNAMENTO DEL PANNELLO ONCOPAN®V.5	Il laboratorio CGT Lab ha aggiornato il pannello OncoPan® v.5 introducendo nuovi geni: NF1 (associato a neurofibromatosi, tumori maligni della guaina nervosa periferica, glioma ottico, leucemia e carcinoma mammario), MBD4 (poliposi adenomatosa coloretale, leucemia mieloide acuta e melanoma uveale), DICER1 (blastoma pleuropolmonare, neoplasie tiroidee, tumori ovarici e nefroma cistico). Per facilitarne la commercializzazione, renderlo più economico e certificabile CE-IVDR, il precedente fornitore di sonde NGS, Agilent Technologies, è stato sostituito con Twist Bioscience, adottando un Twist Custom Target Enrichment Panel. Il progetto ha compreso il disegno del pannello, test di prova (anche con il laboratorio di Catania), analisi dei risultati, valutazioni qualitative e parametri di affidabilità diagnostica, validando l'intero processo sia in modalità manuale sia automatizzata per 20 campioni (o multipli di 20) alla volta.	2025	
9	AGGIORNAMENTO DEL PANNELLO ONCOPED®V.2	Nel 2025 è partito il progetto di aggiornamento del pannello OncoPed® v.2, che prevede l'introduzione di nuovi geni: KIT, PDGFRA, NF1, SDHA, SDHAF2, SDHB, SDHC, SDHD (tumori stromali gastrointestinali); RET (carcinoma midollare della tiroide); MEN1 (tumori adrenocorticali); MAX, TMEM127, EGLN1, EPAS1, KIF1B (feocromocitoma e paraganglioma); TSC1, TSC2 (carcinomi a cellule renali); HRPT2, CDC73 (iperparatiroidismo e tumori mandibolari). Le prime fasi hanno riguardato la valutazione dei geni da includere e l'invio di un questionario agli ospedali clienti del CGT Lab per orientarne la selezione. È stata confermata la tecnologia Twist Custom Target Enrichment Panel, come per OncoPan® v.5. Lo sviluppo vero e proprio è previsto per il 2026.	2025	
10	CORSI DI FORMAZIONE AZIENDALE	Nel 2025 è stata lanciata la Management Academy, un percorso formativo manageriale dedicato alle prime linee di riporto dell'Amministratore Delegato, che ha coinvolto tutti i responsabili di Facility. In sette giornate integrate, il programma ha esplorato aree chiave della leadership: consapevolezza di sé e stili di leadership, comunicazione efficace con public speaking ed executive presence, people management e sviluppo dei collaboratori, diversità-equità-inclusione con focus su decision making e bias cognitivi, gestione del conflitto e leadership in contesti complessi attraverso case study. Questa iniziativa ha rafforzato competenze manageriali essenziali, favorendo una leadership più consapevole, inclusiva e orientata ai risultati, in linea con gli obiettivi strategici e di sostenibilità di Cogentech. Parallelamente, è stata implementata un'offerta formativa articolata per tutti i dipendenti, mirata a sviluppare competenze tecnico-professionali, organizzative e trasversali. Il catalogo ha compreso corsi su PowerPoint, Excel intermedio/avanzato, project management, gestione del tempo e Intelligenza Emotiva. Ogni percorso, della durata di 16 ore, ha adottato un approccio pratico-esperienziale con teoria ed esercitazioni, per elevare l'efficienza operativa, la qualità del lavoro	2025	







ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
11	CONTINUITÀ NELL'OFFERTA DI SERVICE MOLECOLARI AD ENTI DI RICERCA DEL TERRITORIO	<p>quotidiano e il benessere organizzativo, contribuendo alla crescita professionale e al potenziamento del capitale umano.</p> <p>Nel 2025 la sede di Catania ha assicurato continuità e consolidamento dell'offerta di service molecolari per enti di ricerca siciliani, includendo sequenziamento NGS, supporto sperimentale e consulenza tecnica. Queste attività hanno sostenuto progetti locali e nazionali, generando un duplice impatto strategico: sostenibilità economica della sede e rafforzamento della visibilità di IFOM/AIRC in Sicilia, facilitando l'accesso a tecnologie avanzate e promuovendo nuove collaborazioni scientifiche sul territorio.</p>	2025	
12	OTTENIMENTO E MANTENIMENTO DELLE CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ	<p>Nel corso del 2025 la sede di Catania ha mantenuto attiva la certificazione di qualità ISO 9001 per le attività di ricerca. Parallelamente, è stato concluso con successo l'iter autorizzativo con le autorità regionali competenti per lo svolgimento dell'attività diagnostica in ambito molecolare e genetico, ottenendo il riconoscimento formale della sede come laboratorio autorizzato alla diagnostica. Il completamento di questo percorso rappresenta un passaggio strategico per l'evoluzione delle attività della sede di Catania, consentendo l'integrazione strutturata tra ricerca e diagnostica e ponendo solide basi per futuri percorsi di certificazione e accreditamento.</p> <p>Nel corso del 2025, il sistema di gestione di Cogentech, conforme alla norma ISO 9001, ha esteso il proprio campo di applicazione includendo l'attività di diagnostica del laboratorio (certificato IT324391).</p>	2025	
13	IMPLEMENTAZIONE GESTIONALE PRIAMO LAG PER USO PROMISCOUO TRA IL CGT LAB DI MILANO E LA SEDE DI CATANIA	<p>Il gestionale Priamo LAG (BCS) è stato implementato per coordinare il flusso diagnostico tra CGT Lab di Milano e sede di Catania, garantendo tracciabilità completa e gestendo scambi bidirezionali: librerie NGS dai casi milanesi verso il NovaSeq 6000 DX di Catania per ridurre i costi di sequenziamento; analisi e refertazione dei casi catanesi a Milano per sfruttare le competenze specialistiche del CGT Lab, soprattutto nelle fasi di interpretazione dati.</p> <p>L'implementazione è partita da uno studio di fattibilità con richiesta di offerta a BCS e piano di sviluppo secondo le loro tempistiche. Lo sviluppo, gestito dal CGT Lab in collaborazione con BCS, si è concluso con validazione e formazione del personale di entrambe le sedi.</p>	2025	

3.2 OBIETTIVI PER IL 2026

ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
1	ESTENSIONE VALIDAZIONE DEL PROTOCOLLO OLISTICO	<p>Nel 2026 Cogentech pianificherà l'estensione della validazione del Protocollo Olistico attraverso uno studio su campioni sintetici e clinici, per valutare sistematicamente prestazioni analitiche e robustezza in condizioni controllate e reali. L'attività caratterizzerà sensibilità, specificità e riproducibilità su diverse varianti e livelli di carico molecolare, confrontando risultati da materiali di riferimento standardizzati con coorti cliniche rappresentative. L'obiettivo è consolidare l'evidenza scientifica per l'applicabilità diagnostica e il trasferimento in ambito clinico.</p>	2026	


ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
2	AUTOMATIZZAZIONE AVANZATA DEI PROTOCOLLI	Dopo la conclusione della validazione nel 2025 del protocollo automatizzato per il pannello OncoPan® v.5 nella creazione di librerie NGS (Next Generation Sequencing), nel 2026 sono previsti ulteriori aggiornamenti, estendibili ad altri pannelli sviluppati con la stessa tecnologia, come OncoPed® v.2.	2026	
3	VALIDAZIONE PIPELINE BIOINFORMATICHE	In collaborazione tra le sedi di Milano e Catania, nel 2026 è prevista la validazione della Graphical User Interface (GUI) della pipeline per analizzare dati dai pannelli target del CGT Lab. Inoltre, il tool sarà migrato su un server gestito da un provider esterno specializzato, per garantire maggiore controllo in caso di accesso da parte di utenti esterni a Cogentech.	2026	
4	PERCORSO DI CERTIFICAZIONE CE-IVDR COME PRODUTTORE DI KIT DIAGNOSTICI	Il percorso di certificazione proseguirà nella prima metà del 2026 con l'utilizzo del pannello da parte di utenti esterni selezionati, per verificarne l'usabilità e la chiarezza delle istruzioni d'uso allegate. Sempre nel 2026 sono previste le attività di verifica della conformità alla ISO 13485 e la relativa certificazione: l'Organismo Notificato valuterà i fascicoli tecnici redatti secondo il Regolamento UE 2017/746 per ONDA HCS Wet and Dry, decidendo sull'autorizzazione all'immissione in commercio. Per il 2027 si prevede che Cogentech otterrà l'approvazione per commercializzare il kit ONDA HCS (Hereditary Cancer Syndromes), offrendo ai centri ospedalieri un nuovo strumento diagnostico competitivo rispetto ai pannelli commerciali attualmente disponibili, spesso più costosi e meno performanti.	2027	
5	SVILUPPO DELLA PIPELINE BIOINFORMATICA PROPRIETARIA ONCOHRD PER USO DIAGNOSTICO	Nel 2026 la pipeline sarà sottoposta a una fase strutturata di test e validazione sulla coorte raccolta, per verificarne robustezza, riproducibilità e applicabilità diagnostica. Le attività includeranno il confronto sistematico con soluzioni commerciali di riferimento, la definizione di metriche clinico-analitiche (sensibilità, specificità, accuratezza) e l'integrazione nei flussi operativi di laboratorio, in vista di un percorso di qualificazione per contesti clinici regolamentati.	2026	
6	AGGIORNAMENTO DEL PANNELLO ONCOPED®V.2	Per ampliare le patologie coperte dal test genetico pediatrico, il CGT Lab ha progettato l'aggiornamento del pannello OncoPed® v.2, introducendo nuovi geni: KIT, PDGFRA, NF1, SDHA, SDHAF2, SDHB, SDHC, SDHD (tumori stromali gastrointestinali); RET (carcinoma midollare della tiroide); MEN1 (tumori adrenocorticali); MAX, TMEM127, EGLN1, EPAS1, KIF1B (feocromocitoma e paraganglioma); TSC1, TSC2 (carcinomi a cellule renali); HRPT2, CDC73 (iperparatiroidismo e tumori mandibolari). Dopo la selezione dei geni e della tecnologia nel 2025, il progetto prosegue con il disegno del pannello. Sono previste entro inizio 2027 le corse di prova, l'analisi dei risultati, le valutazioni qualitative e i parametri di affidabilità diagnostica, per validare l'intero processo incluso l'automazione su Beckman i7	2026	
7	TIROCINIO DEGLI SPECIALIZZANDI IN GENETICA MEDICA	Il tirocinio interno dei tre specializzandi del CGT Lab prosegue con l'obiettivo di arricchire le loro competenze specifiche, attraverso sedute formative dedicate soprattutto alla fase finale dell'analisi e all'applicazione delle linee guida classificative per l'interpretazione clinica dei risultati. Il laboratorio è stato contattato dall'Università per accogliere un tirocinante esterno per l'anno 2026: un'opportunità stimolante e formativa per l'intero team, poiché tutti gli operatori saranno coinvolti nella trasmissione delle proprie competenze specialistiche.	2026	

ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
8	CREAZIONE DI UN FLUSSO DIAGNOSTICO CONDIVISO TRA IL CGT LAB DI MILANO E LA SEDE DI CATANIA	<p>Il gestionale di laboratorio Priamo LAG (BCS) è stato implementato per garantire il flusso diagnostico tra le sedi di Milano e Catania, assicurando la tracciabilità di tutte le fasi del processo. Il passo successivo sarà l'ottenimento della certificazione ISO 15189:2024 per la sede di Catania, specifica per il flusso NGS sul sequenziatore NovaSeq 6000 DX. Ciò consentirà al CGT Lab di inviare le librerie NGS dei casi milanesi a Catania, ottimizzando i costi di sequenziamento.</p> <p>A tal fine, si intende riorganizzare i flussi interni di lavoro per consentire scambi bidirezionali efficienti, valutando anche le risorse umane necessarie per l'analisi e la refertazione dei casi "siciliani" da parte del CGT Lab.</p>	2026	
9	AGGIORNAMENTO PAGINE WEB E REQUEST FORM COGENTECH	<p>Per migliorare i servizi Cogentech, è stata avviata una collaborazione con ditte esterne specializzate nella ristrutturazione del layout delle pagine web e dei request form dei servizi offerti.</p>	2026	
10	INSTALLAZIONE, COLLAUDO ED ATTIVAZIONE OPERATIVA DEL SEQUENZIATORE PROMETHION 2SOLO	<p>Il nuovo sequenziatore Promethion 2Solo di Oxford Nanopore Technologies, acquisito presso la sede di Milano, ha superato la fase di collaudo ed è pronto per supportare le attività di ricerca. Questa tecnologia ultra-long read basata su nanopori caratterizza singole molecole di DNA e RNA, generando letture superiori a 100 kb anche da singole molecole (metodica PCR-free, un metodo di sequenziamento nuovo che utilizza il potenziale elettrico di pori che riconoscono attraverso il cambio del potenziale elettrico, la sequenza delle lettere dell'alfabeto di una singola molecola di DNA).</p> <p>Per l'analisi dei dati di sequenziamento ultra-long read – inclusa l'elaborazione in real-time – è prevista una workstation dedicata con elevata potenza di calcolo CPU/GPU per gestire il flusso dati dal sequenziatore.</p>	2026	
11	AVVIO DEL SUPPORTO A PROGETTI DI RICERCA CON PROMETHION 2SOLO	<p>La tecnologia di sequenziamento ultra-long read Oxford Nanopore, basata su nanopori, offre vantaggi distintivi rispetto alle metodiche short-read: caratterizzazione di regioni ripetute (telomeri e centromeri), ricostruzione di regioni genomiche estese, rilevazione diretta di varianti di splicing in RNA, identificazione dello stato di metilazione e modifiche nucleotidiche in DNA e RNA. Molte di queste applicazioni sono esclusive delle piattaforme ultra-long, come ONT.</p> <p>La disponibilità del Promethion 2Solo apre nuove opportunità per le progettualità scientifiche di Cogentech. Sono in programma incontri con i Principal Investigator di IFOM per identificare progetti che possano trarre vantaggio dalle capacità della tecnologia Oxford Nanopore.</p>	2026	
12	ATTIVAZIONI DI PROGRAMMI DI RICERCA E SVILUPPO CON PROMETHION 2SOLO	<p>In collaborazione con l'unità CGT Lab di Cogentech, è stato proposto un progetto di ricerca e sviluppo per integrare la metodica Illumina – utilizzata per mutazioni germinali – con i risultati del sequenziamento Oxford Nanopore sul Promethion 2Solo. Il progetto impiega il kit Hereditary Cancer Panel di ONT per caratterizzare varianti germinali in 258 geni di predisposizione tumorale, in soggetti risultati negativi con OncoPan® e Illumina.</p> <p>L'approccio utilizza "Adaptive Sequencing" in tempo reale per selezionare le sequenze dei 258 geni, senza arricchimento fisico, sonde di cattura o primer specifici. Questa iniziativa esplora l'integrazione di tecnologie NGS long-read (ONT) con metodiche short-read (Illumina), aprendo scenari innovativi sia in ricerca che in diagnostica.</p>	2026	

ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
13	CARATTERIZZAZIONE LINEE CELLULARI MEDIANTE ANALISI STR VIA NGS ILLUMINA E PIPELINE DEDICATA	In collaborazione con la Tissue Culture di IFOM, è stato avviato un progetto per validare le linee cellulari gestite presso TC attraverso caratterizzazione STR con sequenziamento NGS Illumina. Attualmente questa procedura impiega kit commerciali limitati alle linee umane e sequenziamento Sanger. Il progetto introduce un pannello customizzato che: amplia il numero di STR analizzati per maggiore accuratezza; estende l'analisi a specie murine (pan-specie); migliora sensibilità e tempestività nella rilevazione di contaminazioni; riduce tempi e costi grazie alla NGS. È previsto anche lo sviluppo di un software ad hoc per l'interpretazione semi-automatizzata dei risultati, l'associazione alle linee cellulari e l'identificazione di contaminazioni.	2026	
14	PARTECIPAZIONE AL CLINICAL TRIAL SAGITTARIUS PER CRC	L'Unità di Genomica di Cogentech è partner del Clinical Trial Sagittarius, sponsorizzato da IFOM, per la diagnosi precoce e l'ottimizzazione terapeutica in pazienti con tumore al colon-retto (CRC). Questo studio multicentrico (che coinvolge Italia, Spagna, Germania) recluterà pazienti, caratterizzando molecolarmente tumori primari e metastasi tramite biopsia liquida, per anticipare recidive, personalizzare i trattamenti e ridurre chemio-tossicità non necessaria. Cogentech realizza il saggio con il TruSight Oncology Comprehensive di Illumina: un pannello di oltre 500 geni per varianti tumorali (SV), carico mutazionale (TMB), instabilità microsatelliti (MSI) e variazioni copy number (CNV). Oltre 300 pazienti sono già stati profilati con TSOComp, orientando le loro terapie sui risultati sperimentali; lo studio è tuttora in corso.	2026	
15	COLLAUDO E INSTALLAZIONE NUOVA LINEA DI STRUMENTI PER PROTEOMICA/METABOLOMICA	La facility di proteomica & metabolomica ha acquisito uno spettrometro di massa ad alta risoluzione (Astral Zoom) e un sorter/nanodispenser per l'automazione del processamento di campioni in bassissima quantità. Nel 2026 si completeranno collaudo ed installazione dei nuovi strumenti, ottimizzando metodi analitici per accelerare le analisi proteomiche (maggiore capacità) e raggiungere la sensibilità per campioni a singola cellula.	2026	
16	NUOVI SERVIZI AVANZATI DI PATOLOGIA SPERIMENTALE	Nel 2026 la Histopathology Facility consoliderà e renderà pienamente operativi nuovi servizi di patologia sperimentale, focalizzandosi su robustezza e standardizzazione. Verranno ottimizzati, validati e standardizzati protocolli di immunocolorazione e ibridazione in situ (ISH) su piattaforme automatizzate. In parallelo, sarà attivato il servizio di immunofluorescenza hyperplexed su MACSima – dalla progettazione dei pannelli all'acquisizione e analisi quantitativa dei dati – unitamente alla realizzazione di Tissue MicroArray (TMA) su tessuti umani e murini, per supportare piattaforme di spatial transcriptomics e proteomics su coorti.	2026	
17	CORSI DI FORMAZIONE AZIENDALE	Nel 2026 Cogentech continuerà l'impegno nella formazione delle proprie risorse.	2026	
18	INTRODUZIONE E SVILUPPO DELL'AI	L'introduzione dell'AI in Cogentech si inserisce in un più ampio percorso di consapevolezza culturale, normativa e organizzativa, avviato nel 2025 anche grazie a corsi interni gratuiti e a iniziative di formazione specialistica rivolte al personale, ai referenti AIRC e all'ufficio compliance. È in corso la valutazione per il lancio del progetto formatica "AI Academy" fondato su due filoni principali: l'upskilling per fornire la possibilità di integrare le conoscenze sugli strumenti di	2026	

ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
		<p>laurea magistrale e master di diverso indirizzo (ingegneria, matematica,...) all'interno delle progettualità dell'istituto in ambito AI.</p> <p>Tale processo mira a governare i rischi connessi all'uso di strumenti di AI, intervenendo su criticità di natura normativa, di governance e di gestione di dati in attività considerate ad alto rischio, anche attraverso la definizione di policy interne già richiamate nel piano strategico e collegate alla ricollocazione dell'infrastruttura IT e del data center.</p> <p>In parallelo, è previsto lo sviluppo di un progetto pilota nel 2026, focalizzato sull'uso di soluzioni come Copilot e strumenti sperimentali (es. ALPHA FOCD) in ambito di ricerca scientifica, con l'obiettivo di favorire lo "up skilling" del personale, coinvolgere studenti e giovani ricercatori e valutare modalità di utilizzo sicuro, interno e controllato degli strumenti di AI, anche rispetto alla difficoltà di stimare la redditività degli investimenti futuri.</p>		

3.3 Obiettivi non raggiunti

ID	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	SCADENZA	STATUS
1	VALIDAZIONE PER USO CLINICO DEL PRS NEI TUMORI DELLA MAMMELLA	<p>Nel corso del 2023 era stato avviato un progetto pilota in collaborazione con l'Istituto Nazionale dei Tumori di Milano per la valutazione del PRS estratto dai dati NGS ottenuti con il pannello OncoPan®. In pannello veniva applicato, in ambito di ricerca, a soggetti portatori di varianti a significato incerto (VUS) dei geni BRCA1 o BRCA2. L'obiettivo era verificare se la variabilità fenotipica osservata tra portatori della stessa variante potesse essere attribuita a differenti valori di PRS.</p> <p>La raccolta dei casi da parte dell'Istituto non è però stata completata e il progetto, al momento, è stato interrotto.</p>	2025	

4. IMPATTI SOCIALI

4.1 UN SERVIZIO DI QUALITÀ

La qualità e l'affidabilità dei servizi offerti da Cogentech sono pilastri fondamentali per l'impegno e l'operato della Società nella ricerca medica.

Il Sistema di Gestione adottato (SGQ) da Cogentech è certificato in conformità alla norma ISO 9001. A partire dal 2025, il sistema è stato inoltre integrato e certificato in conformità ai requisiti della Prassi di Riferimento per la Parità di Genere (PdR 125).

L'ufficio Qualità è responsabile del mantenimento e della supervisione del Sistema di Gestione della qualità, assicurando che tutte le risorse siano adeguatamente allocate per il raggiungimento degli obiettivi.

Cogentech si è dotata di una Politica della qualità e una Politica per la Parità di Genere. Le Politiche sono periodicamente aggiornate e pubblicate sul sito internet, al fine di garantirne la massima trasparenza e diffusione.

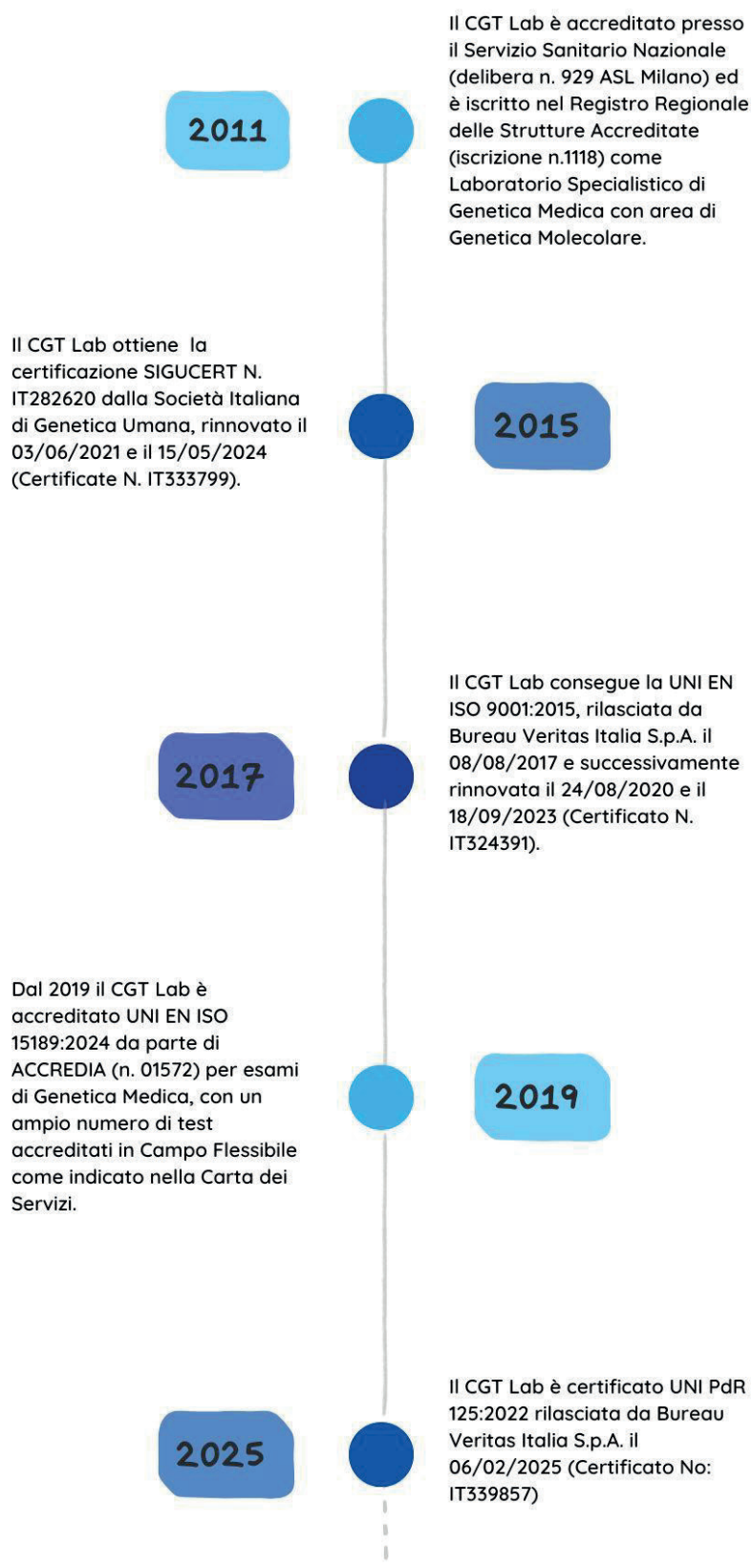
Ogni risorsa è consapevole del ruolo della propria attività e del valore del contributo apportato al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento della Società, che opera in modo responsabile e trasparente perseguendo finalità di beneficio comune.



Un punto di forza fondamentale di Cogentech è l'attenzione costante alle esigenze dei clienti siano essi pazienti, istituzioni sanitarie o partner di ricerca. La Società si impegna a comprendere le loro necessità offrendo soluzioni personalizzate e innovative che rispondano in modo preciso e tempestivo alle sfide, mantenendo sempre al centro l'obiettivo di migliorare la qualità della vita e contribuire alla ricerca medica.

Il CGT Lab, in conformità al Sistema di Gestione della qualità, ha elaborato indicatori che monitorano costantemente la propria performance, con il fine di consegnare al cliente la diagnosi corretta, completa e nei tempi contrattualizzati.

Si indicano di seguito le tappe del CGT Lab nell'ottenimento delle certificazioni e autorizzazioni:



La certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma ISO 9001 è stata progressivamente estesa, nel corso degli anni, a un numero crescente di unità operative e servizi di Cogentech, a testimonianza dell'impegno continuo, dell'organizzazione nel garantire elevati standard qualitativi.

Nel 2023, in particolare, l'ambito di applicazione della certificazione ISO 9001 ha incluso l'Unità di Genomica Integrata operante presso la sede di Catania. Tale estensione ha riguardato i servizi di post-genomica per la ricerca biomedica, nonché le attività di formazione finalizzate alla qualificazione e all'aggiornamento tecnico-scientifico di ricercatori, professionisti e specialisti del settore.

Nel 2025 l'ambito di applicazione della certificazione di qualità è stato ulteriormente ampliato, includendo le attività di diagnostica del laboratorio della sede di Catania, autorizzato dall'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) territorialmente competente allo svolgimento di attività diagnostiche. La certificazione è stata inoltre estesa ai servizi di post-genomica e alla Facility di Proteomica, Metabolomica e Lipidomica, rafforzando ulteriormente il sistema di qualità a supporto delle attività di ricerca e diagnostica avanzata.

Attualmente il campo di applicazione della certificazione ISO 9001, dunque, si estende alle seguenti aree di attività di Cogentech:

- sviluppo ed erogazione del servizio di medicina di laboratorio specialistico di Genetica Medica con area di Genetica Molecolare;
- sviluppo ed erogazione di servizi di post genomica per la ricerca biomedica;
- progettazione ed erogazione di corsi di formazione per la qualifica e aggiornamento tecnico-scientifico di ricercatori, professionisti e specialisti.

La certificazione, inoltre, attesta la conformità dei seguenti servizi: Cancer Genetic Test Lab (CGT Lab), Sequencing Service, QPCR Service, Genomic Unit, Biological Research Facility, Histopathology Service, IGU e facility di Proteomica, Metabolomica e Lipidomica.

Alla luce del quadro scientifico delle attività curate da Cogentech e delle certificazioni conseguite, emerge con chiarezza il valore del contributo offerto dal Laboratorio alla comunità scientifica e, più in generale, alla collettività. L'impegno nel garantire elevati standard di qualità, documentato dal percorso di certificazione intrapreso, si affianca infatti a una visione di servizio orientata alla produzione di un impatto sociale concreto.

In questa prospettiva si inserisce, ad esempio, il significativo incremento del volume dei test relativi al pannello ONCOPED per i tumori pediatrici. Si tratta di un'attività che rappresenta un caso emblematico di investimento privo di un vero e proprio mercato di riferimento e sostenuto da Cogentech "a fondo perduto", proprio in ragione della particolare delicatezza e rilevanza clinica dell'ambito di applicazione, con l'obiettivo di rispondere a un bisogno diagnostico di grande valore per la collettività.

Nella medesima direzione si colloca anche l'iniziativa di portare a certificazione CE-IVD i kit attualmente forniti in house nell'ambito di ONCOPAN. Questo percorso risponde alla mission di rendere disponibile un test diagnostico di elevata qualità, mantenendo al contempo costi contenuti e favorendo così l'accesso a un numero sempre più ampio di utenti.

4.1 LE PERSONE AL CENTRO

(GRI 2-7, 2-8, 405, 406 - SDG 5,8,10,16)



Diversità, pari opportunità e inclusione

Cogentech è una realtà che valorizza le persone, garantendo loro sicurezza, professionalità e benessere. L'obiettivo è creare una team coeso e motivato, in cui ognuno si senta parte integrante di un progetto comune e sappia dare il proprio contributo con competenza ed entusiasmo. In linea con l'Obiettivo 8 dell'Agenda 2030 – "Lavoro dignitoso e crescita economica", Cogentech si impegna a favorire un ambiente di lavoro inclusivo che promuova la crescita professionale e il benessere di ogni individuo.

Nel Codice Etico, Cogentech ribadisce il suo impegno a promuovere un clima di rispetto e dignità tra tutti i collaboratori. Si rifiuta qualsiasi forma di discriminazione, violenza psicologica o molestia sessuale e si invitano tutti coloro che entrino a vario titolo in contatto con la Società a mantenere comportamenti e rispettosi della libertà e individualità altrui. Chiunque si senta vittima o testimone di tali situazioni può rivolgersi all'Organismo di Vigilanza, che valuterà la situazione e adotterà le misure necessarie.

In linea con l'Obiettivo 5 – "Uguaglianza di genere", Cogentech si impegna a garantire pari opportunità e a prevenire ogni forma di abuso, discriminazione o molestie sul posto di lavoro.

Nel 2025, in linea con i periodi di rendicontazione precedenti, non è pervenuta alcuna segnalazione in merito.

Per garantire un canale sicuro e confidenziale per la raccolta di segnalazioni di eventuali comportamenti contrari al Codice Etico e al Modello ex D. Lgs. 231/2001, nel corso del 2024 è stato istituito il canale whistleblowing in conformità con la normativa vigente. Tale sistema permette ai dipendenti e alle altre parti interessate di segnalare criticità in via anonima e protetta, in accordo con l'Obiettivo 16 dell'Agenda 2030 – "Pace, giustizia e istituzioni solide", che promuove proprio la trasparenza e l'integrità delle pratiche aziendali.

Nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni attraverso il canale whistleblowing.

Equità salariale e parità di trattamento

Come previsto dall'articolo 1, comma 378, della Legge 208/2015 (Allegato 5), Cogentech ha adottato pratiche di retribuzione e di trattamento economico volte a prevenire il verificarsi di divari retributivi, incluso il gender pay gap, e a promuovere l'assenza di discriminazioni dirette o indirette nel processo di determinazione delle retribuzioni.

In particolare, la Società si impegna a:



Monitorare e confrontare annualmente i dati salariali per assicurarsi che non vi siano differenze ingiustificate di retribuzione tra i dipendenti che svolgono mansioni di pari valore, indipendentemente dal genere, dall'etnia o da altre caratteristiche personali.



Promuovere la trasparenza salariale all'interno dell'organizzazione, fornendo informazioni chiare e accessibili sulle politiche salariali e sui criteri di valutazione delle prestazioni.



Garantire equità nelle opportunità professionali, sostenendo l'accesso a retribuzioni competitive basate su merito e performance, e incoraggiando percorsi di carriera inclusivi per tutti i dipendenti.

Questi impegni si collocano all'interno dell'Obiettivo 10 – "Ridurre le disuguaglianze" dell'Agenda 2030, contribuendo a una società più equa e inclusiva.

Diversità e inclusione

Nel contesto delle pratiche aziendali, l'adozione degli standard GRI 406 – Assenza di Discriminazione, ha avuto un impatto significativo nel promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. La politica dell'azienda contro la discriminazione si estende a tutte le aree operative, garantendo che nessun dipendente o candidato sia trattato in modo differente in base a razza, colore, religione, genere, orientamento sessuale, disabilità, età o qualsiasi altro criterio protetto dalla legge.

L'implementazione di queste politiche ha contribuito a ridurre i rischi legati al potenziale verificarsi di casi di discriminazione, rafforzando quindi la reputazione dell'azienda come luogo di lavoro etico e rispettoso dei diritti umani. L'adozione di misure preventive e correttive ha inoltre favorito la diversità e l'inclusività, migliorando il benessere dei dipendenti e incrementando la performance aziendale grazie a un ambiente di lavoro più sano e motivante.

La Società opera nel pieno rispetto dei diritti umani e si assicura che anche i propri Business Partner facciano altrettanto.

Nel corso dell'esercizio non sono pervenute segnalazioni in merito a ipotesi di discriminazione attraverso i canali predisposti.

Parità di Genere

Nel perseguire la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Cogentech ha scelto di implementare un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla norma UNI/PdR 125:2022 – “Sistema di Gestione per la Parità di genere”, conseguita il 6 febbraio 2025.

I principi fondamentali alla base della politica della parità di genere sono:



Imparzialità e inclusività;



Correttezza e trasparenza;



Valorizzazione del personale;



Tutela della persona



Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.

La politica per la parità di genere e il relativo piano strategico sono applicati a tutto il personale e a tutte le sedi di Cogentech, promuovendo un ambiente di lavoro che garantisca pari opportunità per tutti.

Struttura della forza lavoro

Al 31 dicembre 2025, il team di Cogentech conta 39 collaboratori, tra dipendenti e Co.co.co.

La forza lavoro è composta prevalentemente da donne (61%) e da professionisti di età compresa tra i 30 e i 50 anni (61%). Tra i 33 dipendenti, 30 (11 uomini e 19 donne) hanno un contratto a tempo indeterminato, mentre 3 hanno un contratto a tempo determinato. Nel corso del 2025, inoltre, Cogentech si è avvalsa della collaborazione di un consulente esterno. Tutti i lavoratori hanno un contratto full-time a eccezione di un singolo lavoratore con contratto part-time, a conferma dell'attenzione che la Società rivolge rispetto al tema di fornire condizioni di lavoro stabili ai propri dipendenti.

Si riporta di seguito un'analisi dettagliata della composizione del personale, suddivisa per genere, età e tipologia contrattuale.



Dipendenti per qualifica	2025						2024					
	uomini			donne			uomini			donne		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri ricercatori	0	1	2	0	1	2	0	1	2	0	1	2
Quadri amministratori	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	9	1	0	11	5	0	7	1	3	7	5
Operai	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Totale dipendenti	0	10	3	0	13	7	0	8	3	3	9	7



Dipendenti per tipologia contrattuale	2025						2024					
	uomini			donne			uomini			donne		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Tempo indeterminato	0	8	3	0	12	7	0	8	3	3	9	6
Tempo determinato	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Apprendistato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stage	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Co.co.co.	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	1	0
Borsa di studio	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Totale dipendenti	0	10	3	0	13	7	0	8	3	3	9	7
Totale non dipendenti*	0	0	2	2	2	0	0	8	2	2	1	0

*Nella categoria dei "non dipendenti" rientrano i contratti di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.), nonché i rapporti di stage e le borse di studio, trattandosi di istituti giuridici distinti dal rapporto di lavoro subordinato disciplinato dalla contrattazione collettiva nazionale".



Consulenti esterni	2025		
	Totale	Uomini	Donne
<30	0	0	0
30-50	0	0	0
>50	1	1	0
Totale	1	1	0

Lo sviluppo del capitale umano

(GRI 404 – SDG 4)



Cogentech sostiene e incoraggia il proprio personale a intraprendere un percorso di crescita professionale continuo e qualificato, accompagnandolo in ogni fase della carriera e in ogni ambito di competenza. La Direzione è consapevole che il progresso e la crescita del capitale umano sono fattori chiave per lo sviluppo di nuove strategie, sia nel settore della ricerca che in quello della diagnostica, con effetti positivi anche sull'ambiente di riferimento in cui il personale opera e vive.

Questa visione si traduce in pratiche gestionali volte a favorire l'integrazione tra diverse funzioni e professionalità, a riconoscere e premiare il merito individuale e a incentivare la crescita professionale. Cogentech investe nella

formazione e nello sviluppo come strumenti essenziali per arricchire competenze, valorizzare talenti e supportare le aspirazioni dei propri collaboratori, offrendo opportunità di apprendimento, aggiornamento e specializzazione in un ambiente stimolante, collaborativo e inclusivo.

Formazione dei lavoratori

Lo sviluppo professionale dei dipendenti è un processo continuo che consente a ogni lavoratore di affinare le proprie competenze, valorizzare le attitudini personali e acquisire nuove abilità, contribuendo così a migliorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro. La formazione non è solo un'opportunità di crescita, ma anche un momento di confronto e scambio di competenze, favorendo il dialogo tra collaboratori e rafforzando il legame tra il personale e l'azienda.

Cogentech eroga formazione attraverso diversi canali, combinando sessioni interne ed esterne:

- ④ Formazione interna in presenza, focalizzata su processi aziendali e attività specifiche che richiedono un know-how sviluppato con l'esperienza diretta sul campo.
- ④ Formazione esterna in presenza, rivolta ad approfondimenti specialistici condotti da esperti del settore.
- ④ Formazione interna ed esterna a distanza, finalizzata allo sviluppo di competenze aggiornabili e immediatamente applicabili.

Alcuni corsi sono gestiti direttamente dalle Risorse Umane, dal Quality Office o dalle Facility aziendali, mentre altri sono affidati a enti di formazione esterni qualificati.

Tutti i corsi seguono una modalità strutturata che prevede la registrazione delle presenze e, in alcuni casi, un test finale con rilascio di attestato. I dipendenti partecipano sia a corsi obbligatori per legge (es. ECM, sicurezza sul lavoro) sia a percorsi formativi facoltativi, in base al ruolo e all'area di competenza.

Di seguito si indica il dettaglio delle ore di formazione del personale erogate nel 2025, suddivise per categoria professionale e genere.

Formazione del personale DIPENDENTE	2025		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Ore di formazione	1169,5	1648,5	775,5	927,8
- di cui Dirigenti	0	0	0	0
- di cui Quadri	359	426	280	355,3
- di cui Impiegati	810,5	1206,5	495,5	572,5
- di cui Operai	0	16	0	0
Ore di formazione media per dipendente	89,9	82,4	51,7	46,3

A conferma dell'importanza che la Società attribuisce allo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti si evidenzia che nel corso dell'esercizio il numero medio di ore di formazione è stato pari a 85,3, in crescita rispetto al 2024 (media di 56,7).

Si riporta di seguito il dettaglio in merito alla formazione erogata dalla Società al personale non dipendente, ma coinvolto nelle attività di Cogentech con altre forme contrattuali.

Formazione del personale NON DIPENDENTE	2025	2024
Ore di formazione	162	59,3
Consulenti	1	2

Co.Co.Co.	91	44
Borsa Di Studio	3	13
Stagista	67	-
Ore di formazione media per collaboratore	27	2

Oltre alla formazione prevista a livello centrale, i Responsabili di Facility organizzano corsi specifici interni dedicati all'accesso alle strutture, all'utilizzo degli strumenti di laboratorio e alle normative sulla sicurezza sul lavoro. Le Facility certificate ISO 9001 includono, inoltre, percorsi formativi ad hoc per garantire il mantenimento degli standard di qualità.

Il CGT Lab, in quanto struttura sanitaria, è tenuto a rispettare gli obblighi formativi previsti dalla normativa ECM (Educazione Continua in Medicina), assicurando l'aggiornamento costante del personale medico.

Corsi di formazione erogati ai dipendenti

Corsi di formazione erogati ai dipendenti	Udm	2025	2024
Modello di Organizzazione e Gestione 231	h	26	0
Corsi in ambito Salute e Sicurezza	h	190	126
Corso privacy (196/2003)	h	4	2
Corso per Certificazione Qualità	h	25	83
Corso per Certificazione Parità di Genere	h	24	44
Corsi di formazione professionale specifica	h	2.549	1.448
Totale ore di formazione erogate ai dipendenti	h	2.818	1.703


Nel 2025, si registra un aumento del numero di ore di formazione dovuto all'attivazione di particolari corsi di formazione aventi come obiettivo l'acquisizione di competenze specifiche tali a rispondere alle nuove esigenze organizzative e favorire il miglioramento delle performance operative.

Formazione erogata da personale Cogentech

Di seguito è riportata la tabella contenente i corsi di formazione erogati dallo staff dell'Unità Mouse Genetics (modalità online, in presenza o mista).

Biological Research Facility

	Corso Erogato	Modalità di erogazione	Erogato con la Fondazione Guido Bernardini	2025 (ore)	2024 (ore)
	Corso di accesso allo stabulario	Online/ In Presenza	NO	228	228
	Corso "Aggiornamento sul sistema di gestione qualità del servizio Mouse Genetics secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015"	In Presenza	NO	14	12
	Corso "Aggiornamento riguardante l'Istruzione Operativa 7.14B.35 Rifornamento laboratori"	Online/ In Presenza	NO	-	-
	Corso "What should you know about your rodent facility?"	Online	Sì	234	247

 Corso Erogato	Modalità di erogazione	Erogato con la Fondazione Guido Bernardini	2025 (ore)	2024 (ore)
Corso "Fondamentali di gestione per un moderno stabulario per roditori"	Online	Sì	-	-
Corso "Introduction to microbiological monitoring in rodents facilities"	Online	Sì	136	152
Corso per dipendenti Tecniplast	In Presenza	NO	-	-
Corso "Utilizzo dell'autoclave e movimentazione carrelli nello stabulario dell'edificio 13"	In Presenza	NO	9	6
Corso pratico per l'uso dell'anestesia gassosa	In Presenza	NO	13	13
Corso per l'esecuzione delle richieste inserite nel database Stilton	In Presenza	NO	-	1
Inserimento delle richieste nel database Stilton	Online	NO	-	-
Corso per l'utilizzo del database Stilton	In Presenza	NO	-	4
Stilton: database per la gestione delle colonie dei topi Mouse colony database "Stilton"	Online	NO	-	33
Giornata formativa sugli aspetti funzionali e organizzativi di uno stabulario per roditori	In Presenza	NO	162	30
Tirocinio per le funzioni a), c) e d), Art. 7, comma 3 del DM 5 agosto 2021	In Presenza	NO	39	41
Training introduttivo al tirocinio: basi teoriche -Rev 1	Online	NO	-	-
Training introduttivo al tirocinio: basi teoriche -Rev 2	Online	NO	-	-
Training introduttivo al tirocinio: basi teoriche -Rev 3	Online	NO	29	48
Training introduttivo al tirocinio: aspetti pratici	Online	NO	20	40
Formazione del personale coinvolto nell'impiego degli animali a fini scientifici - Ultimi aggiornamenti	Online	NO	-	-
Cleansing and decontamination: State of the art, innovative approaches, and challenges in laboratory animal facilities	Online	Sì	-	-
Managing a gnotobiotic rodents facility: tools and challenges	Online	Sì	-	-
Early career leadership c facility management workshop	In Presenza	Sì	-	120
Key aspects to design an environmental enrichment program for lab rodents	Online	Sì	120	120
Practical approaches and challenges for microbiological monitoring of rodents and Zebrafish	In Presenza	Sì	77	110
Totale ore di formazione erogate verso l'esterno			1081	1.204

I primi tre corsi proposti riguardano l'accesso alle Facility e l'aggiornamento continuo nell'ambito del sistema di gestione della qualità ISO 9001:2015. Cogentech collabora, inoltre, con la Fondazione Guido Bernardini, un'organizzazione no profit indipendente che promuove la formazione nel settore della scienza degli animali da laboratorio. In particolare, la Fondazione si impegna a diffondere il principio delle 3R (Replace, Reduce, Refine), un approccio etico riconosciuto a livello europeo che regola l'uso degli animali nella ricerca scientifica, assicurando che ogni sperimentazione sia giustificata, controllata e ottimizzata. Il responsabile della Biological Research Facility è tra i docenti storici della Fondazione, contribuendo attivamente alla formazione di professionisti del settore.

L'impegno di Cogentech nella formazione è testimoniato dalle numerose ore dedicate all'aggiornamento del personale, con un'attenzione particolare all'uso corretto ed etico degli animali nella ricerca sperimentale. Inoltre, la Biological Research Facility continua a offrire formazione altamente specializzata, consolidando il suo ruolo di riferimento nel settore.

La tutela della salute e della sicurezza

(GRI 403 – SDG 3,8)



La sicurezza sul lavoro è una priorità per Cogentech, che si impegna costantemente a promuovere una cultura della prevenzione e della consapevolezza dei rischi. L'obiettivo è garantire un ambiente di lavoro sicuro, confortevole e conforme alle normative vigenti, attraverso attività di formazione e sensibilizzazione rivolte a tutti i dipendenti il tutto nel rispetto del D. lgs 81/2008 e s.m.i..

La sicurezza non è solo una questione di regolamenti, ma un valore condiviso: ogni collaboratore è chiamato a segnalare tempestivamente eventuali situazioni di rischio (*near miss*), contribuendo così a migliorare la prevenzione e la gestione degli incidenti.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) è sempre disponibile per supportare il personale nella valutazione dei rischi e nell'adozione di misure preventive, garantendo un punto di riferimento costante per tutte le questioni legate alla sicurezza.

Cogentech e IFOM si avvalgono di un team qualificato composto da:

- ☉ RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)
- ☉ Personale tecnico specializzato
- ☉ Medico competente
- ☉ RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)
- ☉ Preposti, selezionati con cura per garantire la supervisione e il rispetto delle norme di sicurezza

Per la gestione delle emergenze, è operativa una Squadra di Emergenza distribuita in modo strategico tra gli edifici di Cogentech e IFOM.

Nel corso del 2025, su 50.955,76 ore lavorate (sia nella sede di Milano sia presso l'unità locale di Catania) non si sono verificati infortuni sul lavoro, ma solo un infortunio in itinere.

Nel corso dell'anno, il team di sicurezza ha lavorato per assicurare un ambiente privo di incidenti, con un'attenta gestione delle segnalazioni e un focus particolare sulla prevenzione degli infortuni. Inoltre, la formazione sulla sicurezza è stata resa più interattiva e coinvolgente, con l'utilizzo di esempi pratici, immagini e video esplicativi, per favorire un apprendimento efficace e immediatamente applicabile.

Nell'ottica di arginare il rischio chimico derivante dal materiale trattato, Cogentech ha implementato il Regolamento CLP (Classificazione, Etichettatura e Imballaggio delle sostanze chimiche) per cui ogni soluzione preparata internamente è dotata di pittogrammi di sicurezza e di un QR code che consente agli operatori di accedere rapidamente alle schede di sicurezza tramite smartphone.

Welfare: oltre il laboratorio

(SDG 5,8)



Iniziative sociali per le famiglie dei dipendenti

Cogentech mira al miglioramento continuo della qualità del proprio servizio, per affrontare le sfide dei mercati in evoluzione. Allo stesso tempo, la Direzione si dedica a creare un clima di lavoro positivo, che sostenga l'equilibrio tra le esigenze sociali, familiari e culturali e quelle lavorative del proprio personale. Per questo, sono state promosse diverse iniziative per il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie.

Nel 2025 è stato introdotto il Piano welfare: un programma di *flexible benefits* volto a promuovere il benessere dei collaboratori e delle loro famiglie attraverso l'assegnazione di un credito welfare individuale.

Il budget può essere utilizzato attraverso una piattaforma dedicata per l'acquisto o il rimborso di beni e servizi in ambito:

- 🏠 salute
- 🎓 istruzione
- 👨‍👩‍👧 assistenza
- 🕒 tempo libero
- 🧘 wellbeing
- 🛒 buoni acquisto

Il budget è utilizzabile con i vantaggi fiscali previsti dalla normativa vigente. L'iniziativa consente a ciascun collaboratore di personalizzare il proprio pacchetto di benefit in base alle esigenze personali e familiari, accedendo a un'ampia rete di convenzioni e servizi su tutto il territorio nazionale, con modalità di gestione interamente digitale tramite portale dedicato.



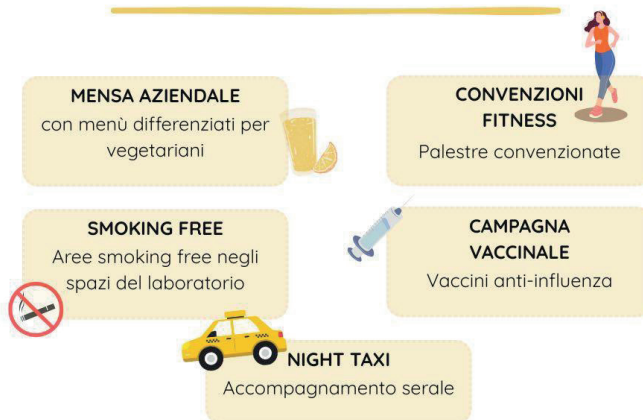
WELFARE

oltre il laboratorio

Iniziative sociali per le famiglie



Benessere e salute dei dipendenti



Lab G: un laboratorio sicuro per le future mamme

Il Lab G è un'iniziativa innovativa di IFOM e Cogentech pensata per le ricercatrici in gravidanza e allattamento. Si tratta di un ambiente di lavoro privo di sostanze, agenti fisici o biologici potenzialmente dannosi, che consente alle lavoratrici di proseguire le loro attività in totale sicurezza, senza rischi per sé o per il bambino. Questo progetto unico testimonia l'attenzione di Cogentech per la maternità, offrendo alle future mamme la possibilità di conciliarsi serenamente con la propria carriera scientifica.

Nido aziendale

Cogentech sostiene le famiglie dei propri dipendenti offrendo un nido aziendale bilingue per bambini tra gli 11 e i 36 mesi. Situato nelle vicinanze della Società, il nido è aperto da settembre a luglio (8:30 - 18:30) e adotta un metodo educativo innovativo, che integra musica ed educazione alimentare. Cogentech contribuisce economicamente al pagamento della quota mensile, offrendo un concreto sostegno ai genitori e garantendo un ambiente sicuro e stimolante per i loro figli.

Orario flessibile

Per favorire il *work-life balance*, Cogentech ha adottato un regime di orario flessibile, che consente ai dipendenti di gestire al meglio le proprie esigenze personali e familiari, scegliendo fasce di ingresso e uscita compatibili con il proprio stile di vita.

Banca del tempo solidale

Cogentech e IFOM promuovono una cultura aziendale basata sulla solidarietà con l'introduzione della Banca del Tempo Solidale. In linea con il Jobs Act (art. 24 d.lgs. 151/2015), questa iniziativa permette ai dipendenti di donare ore di ferie o permessi ai colleghi che affrontano situazioni familiari difficili, come la cura di un figlio malato o di un familiare anziano. Un gesto concreto di supporto reciproco, che rafforza il senso di comunità aziendale.

Assicurazione sulla vita

Cogentech offre ai suoi dipendenti una polizza assicurativa sulla vita interamente a suo carico, garantendo il pagamento di un'indennità ai beneficiari designati in caso di eventi imprevisti.

Servizio CAF interno

Per semplificare la gestione delle pratiche fiscali, Cogentech mette a disposizione un servizio CAF gratuito per dipendenti e collaboratori. Anche i familiari possono usufruirne con un contributo simbolico, dimostrando l'attenzione dell'azienda per il benessere economico dei suoi lavoratori.

Supporto ai Ricercatori Stranieri

Cogentech si impegna a facilitare l'inserimento dei ricercatori e dipendenti stranieri, offrendo assistenza nelle pratiche burocratiche (come per esempio la richiesta del permesso di soggiorno, del codice fiscale e dell'iscrizione al sistema sanitario nazionale). Fornisce, inoltre, supporto nella ricerca di un alloggio e nell'orientamento linguistico e culturale, aiutando chi arriva dall'estero a integrarsi più facilmente anche in un contesto linguistico differente.

Benessere e salute: iniziative dedicate ai dipendenti

Mensa aziendale: alimentazione sana e sostenibile

Cogentech promuove una corretta alimentazione come strumento di prevenzione, offrendo ai propri dipendenti un menù equilibrato, vario e attento alle esigenze alimentari nella mensa aziendale. Inoltre, per valorizzare la diversità culturale e favorire l'inclusione, vengono organizzate giornate dedicate alla cucina etnica dei paesi di origine dei ricercatori stranieri, offrendo ai dipendenti l'opportunità di scoprire e apprezzare sapori e tradizioni culinarie da tutto il mondo.

Convenzioni Fitness

L'attività fisica è fondamentale per la salute e il benessere. Per questo, Cogentech e IFOM hanno attivato convenzioni con palestre selezionate, permettendo ai dipendenti di scegliere l'attività sportiva più adatta ai propri ritmi di vita.

Smoking free

Dal World No Tobacco Day 2019, Cogentech e IFOM hanno reso tutti gli spazi aziendali liberi dal fumo, un'azione concreta per la tutela della salute di dipendenti e visitatori.

Campagna vaccinale

Per promuovere la prevenzione sanitaria, Cogentech offre ai propri dipendenti la possibilità di vaccinarsi gratuitamente contro l'influenza, grazie alla collaborazione con il Medico Aziendale.

Servizio sicurezza e NightTime Taxi

Per garantire la sicurezza dei lavoratori che terminano il turno serale, Cogentech mette a disposizione un servizio di accompagnamento al parcheggio o monitoraggio a distanza tramite telecamere (19:00 - 22:00) e buoni taxi per chi esce dopo le 22:00, in situazioni eccezionali.

Le politiche di Cogentech sono allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, con l'obiettivo di creare valore per i dipendenti e la società nel suo complesso.

4.2 RELAZIONI DI VALORE: CLIENTI E COMUNITÀ

(SDG 3,17)



Cogentech fornisce test genetici di alta qualità per l'individuazione di tumori ereditari, instaurando con i propri clienti rapporti basati sulla fiducia e sulla collaborazione. La Società adotta una visione strategica e sostenibile, in linea con i principi della *Corporate Social Responsibility* e con le aspettative degli stakeholder interni ed esterni.

I Clienti

Cogentech considera prioritario instaurare con i propri clienti una partnership basata sulla fiducia, consapevole della natura sensibile dei servizi offerti. Per questo, ogni giorno lavora per mettere al centro le loro esigenze, ascoltandole attentamente e offrendo soluzioni su misura, sempre nel rispetto dei più alti standard qualitativi, dei suoi valori e della sua missione.

Ogni suggerimento o feedback ricevuto dai clienti viene valutato con attenzione e trasformato in un'opportunità per rafforzare il percorso di ricerca e innovazione.

Nel settore della ricerca scientifica, Cogentech ha sviluppato solide collaborazioni con centri di ricerca e università.

Nell'ambito diagnostico ha instaurato importanti relazioni con strutture ospedaliere del territorio, sia nel settore pubblico che privato.

Cogentech si rivolge a quattro principali categorie di interlocutori:

- Istituti clinici: ospedali pubblici, cliniche private e laboratori specializzati;
- Clienti accademici intramurali: dipartimenti di ricerca universitari, laboratori di genetica e centri di ricerca interni di istituti oncologici;
- Clienti accademici esterni: università nazionali ed estere, centri di ricerca indipendenti e aziende farmaceutiche;
- Clienti commerciali.

Clienti commerciali

I clienti di Cogentech possono essere classificati in pubblici e privati.

Analizzando la domanda, per tipologia di servizio:

- i servizi scientifici sono richiesti prevalentemente da clienti privati (43%);
- i test genetici del CGT Lab sono effettuati principalmente per operatori del settore pubblico (57%).

La soddisfazione dei clienti: un indicatore strategico

Uno degli elementi chiave per valutare i risultati di Cogentech è il livello di soddisfazione dei clienti. Per monitorarlo, l'azienda invia annualmente questionari di valutazione, raccogliendo opinioni e suggerimenti utili per individuare possibili aree di miglioramento. I questionari sono di due tipologie: uno indirizzato ai clienti interni (IFOM e IEO) e uno per i clienti esterni.

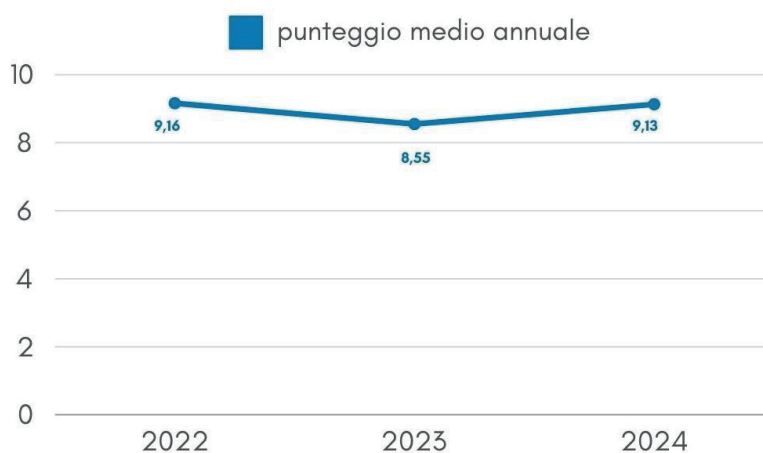
L'analisi dei feedback consente di:

- ottimizzare le attività di aggiornamento;
- identificare nuove opportunità di ampliamento dell'offerta, sia nei Servizi Scientifici sia nel laboratorio di test genetici CGT Lab.

Qualità e monitoraggio

Cogentech garantisce la qualità dei propri processi attraverso indicatori specifici, tra cui tempi di risposta, reclami e valutazioni dei clienti, analizzati ogni anno dalla Direzione.

Nel 2024, il punteggio medio di soddisfazione dei clienti ha raggiunto 9,13/10, confermando l'impegno dell'azienda nell'offrire servizi di eccellenza.



I clienti dei Servizi Scientifici hanno partecipato all'analisi tramite una survey online, accessibile tramite un link dedicato, mentre i clienti del CGT Lab hanno ricevuto il Questionario di Soddisfazione del Cliente via e-mail.

In entrambi i casi, le risposte sono state raccolte in forma anonima e analizzate esclusivamente in modo aggregato, garantendo imparzialità e oggettività. I risultati ottenuti vengono condivisi con tutti gli operatori, favorendo la diffusione di una cultura della Qualità a tutti i livelli dell'organizzazione.

Gestione dei reclami e miglioramento continuo

La Carta dei Servizi di CGT Lab sottolinea l'importanza di trasformare eventuali reclami in opportunità per il miglioramento continuo. A questo scopo, è stata predisposta una procedura strutturata, che prevede il coinvolgimento dei Responsabili del Servizio chiamati a:

- ☉ analizzare l'evento segnalato;
- ☉ attuare azioni correttive efficaci e, se necessario, definire azioni preventive per evitare il ripetersi della criticità;
- ☉ fornire una risposta chiara e tempestiva per risolvere il problema nel minor tempo possibile.

Salute e sicurezza dei clienti

(GRI 416, SDG 3)



Cogentech pone la massima attenzione alla salute e sicurezza dei propri clienti, in linea con gli standard internazionali e i principi del GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti. L'azienda si impegna a garantire che i servizi diagnostici e di ricerca siano erogati secondo i più elevati standard di qualità e sicurezza, riducendo al minimo i rischi per la salute.

Per assicurare la conformità normativa e il miglioramento continuo, Cogentech adotta un Sistema di Gestione Qualità che include:

- ☉ Monitoraggio dei processi attraverso indicatori chiave come tempi di risposta, gestione dei reclami e soddisfazione dei clienti.
- ☉ Valutazione periodica della sicurezza dei test diagnostici e dei servizi erogati, con analisi dei potenziali impatti sulla salute.
- ☉ Gestione trasparente dei rischi mediante protocolli di sicurezza rigorosi e conformi alle normative sanitarie vigenti.
- ☉ Formazione e aggiornamento continuo per il personale, al fine di garantire procedure sicure ed efficaci.

Cogentech continuerà a investire nel miglioramento delle proprie procedure, rafforzando la fiducia e la collaborazione con clienti e partner nel rispetto delle normative di riferimento.

La protezione dei dati personali dei propri clienti è un elemento essenziale per la Società.

L'attività di Cogentech, infatti, comporta l'accesso e la gestione quotidiana di dati, anche sensibili, di Clienti e soggetti coinvolti. Al fine di garantire la massima trasparenza, correttezza, tutela e riservatezza degli stessi dati in tutte le comunicazioni, digitali o cartacee, la Società si impegna a rispettare le norme introdotte dall'Unione Europea con il GDPR, in vigore da maggio 2018 e ha nominato un DPO esterno in linea con le richieste normative.

Si segnala che nell'anno 2025 non si sono verificati casi di violazioni della privacy, di furti, fughe o perdite di dati.

Le Comunità in cui operiamo

Gli eventi di Cogentech

Nel corso dell'anno 2025, 8 referenti Cogentech hanno partecipato a 12 iniziative di rilievo nazionale ed alcune anche internazionale, tra conferenze scientifiche, workshop specialistici, attività formative ed eventi istituzionali, rafforzando il posizionamento dell'azienda nel panorama della ricerca oncologica, della diagnostica molecolare, della genomica e della Laboratory Animal Science.

La partecipazione attiva in qualità di relatori, organizzatori e formatori ha contribuito alla diffusione delle conoscenze scientifiche, al confronto tra pari e al consolidamento delle relazioni con istituzioni, fondazioni e network europei di ricerca.

Attraverso tali iniziative, Cogentech conferma il proprio ruolo di centro di eccellenza tecnologica e scientifica, impegnato nello sviluppo e nella condivisione di competenze ad alto valore specialistico.

Eventi formativi

La formazione rappresenta un pilastro strategico dell'impegno di Cogentech verso la comunità scientifica e professionale. Nel 2025 i referenti delle diverse unità hanno contribuito, come docenti e organizzatori, a percorsi formativi rivolti a professionisti del settore sanitario e della ricerca.

A seguire si indicano alcuni degli eventi formativi che hanno avuto luogo nel 2025:

- ☉ Accreditamento nei laboratori medici: la nuova norma UNI EN ISO 15189:2023 e la gestione del rischio tenuto dalla relatrice Sara Volorio del CGT Lab e organizzato dalla Scuola Medica Ospedaliera di Roma. L'intervento ha approfondito l'implementazione della norma UNI EN ISO 15189:2023 nei laboratori medici, con particolare riferimento ai controlli interni di qualità nel flusso diagnostico NGS e all'esperienza applicativa del CGT Lab in ambito oncologico. Il corso ha coinvolto circa 150 professionisti collegati da tutta Italia, favorendo un confronto tecnico-operativo sui processi di accreditamento e sulla gestione del rischio nei laboratori di biologia molecolare.
- ☉ 3 corsi di formazione (*Practical Approaches and Challenges for Microbiological Monitoring of Rodents and Zebrafish, Introduction to Microbiological Monitoring in Rodents Facilities, Introduction to Microbiological Monitoring in Rodents Facilities*) organizzati dal Dott. Alberto Gobbi – responsabile della *Biological Research Facility* (BRF) in collaborazione con la Fondazione Guido Bernardini, rafforzando la diffusione delle best practice nella gestione delle facility per animali da laboratorio.

Le principali attività hanno riguardato il monitoraggio microbiologico di roditori e zebrafish, la progettazione di programmi di arricchimento ambientale e la gestione delle facility per roditori. Le attività hanno rafforzato il riconoscimento della BRF quale struttura di riferimento nel settore della *Laboratory Animal Science*.

Conferenze scientifiche ed eventi divulgativi

Anche sul fronte della divulgazione, i professionisti di Cogentech hanno portato avanti un'intensa attività di sensibilizzazione. Questi eventi rappresentano uno strumento importante per avvicinare il pubblico ai progressi della ricerca, promuovendo una maggiore consapevolezza sul valore della prevenzione e dell'innovazione scientifica.

Tra le Conferenze scientifiche ed eventi divulgativi che hanno avuto luogo nel corso del 2025 ricordiamo:

- ☉ Conferenza Meet Immune - How Metabolism Meets the Immune System in Human Malignancies promossa dalla AccMed (l'Accademia Nazionale di Medicina, sezione di Oncologia), nella quale la Dott.ssa Laura Tronci, specialista

della Proteomics & Metabolomics Facility, ha presentato applicazioni avanzate della metabolomica in ambito oncologico, contribuendo al dibattito scientifico internazionale sull'interazione tra metabolismo e sistema immunitario nei tumori. La partecipazione ha rafforzato la visibilità della Facility e favorito nuove opportunità di collaborazione scientifica.

- 🕒 Workshop Unlocking the Power of Liquid Biopsy in Diagnostics: Advances in Nucleic Acid Testing for Cancer. Il Direttore Scientifico, il Prof. Marco Alessandro Pierotti, è intervenuto come relatore al workshop (collegato a un progetto europeo) approfondendo il ruolo della liquid-biopsy nelle strategie diagnostiche innovative per il cancro. L'intervento ha contribuito a rafforzare la presenza di Cogentech nei network europei dedicati alle tecnologie emergenti ad alto impatto clinico.
- 🕒 Workshop Unlocking the power of microRNAs in diagnostics: advancing liquid biopsy and nucleic acid testing for cancer promosso da BIOMETEC (Dipartimento di Scienze Biomediche e Biotecnologiche dell'Università di Catania) al quale il Direttore Scientifico e CEO, il Prof. Marco Alessandro Pierotti, ha partecipato come lecturer, approfondendo le potenzialità dei microRNA nella diagnostica oncologica e nelle tecniche di liquid biopsy.
- 🕒 CEECInd 7th Edition | Basic and Clinical Medicine Evaluation Panel convegno promosso dalla Fondazione Portoghese per la Scienza (FCT) e al quale il Direttore Scientifico e CEO, il Prof. Marco Alessandro Pierotti, ha preso parte in qualità di esperto valutatore, contribuendo alla revisione di progetti scientifici nell'ambito della medicina di base e clinica e portando la propria esperienza nell'integrazione genomica.
- 🕒 Conferenza annuale AIFET, alla quale, il Direttore Scientifico, il Prof. Marco Alessandro Pierotti, invitato come speaker, ha presentato un intervento su Innovazione tecnologica nella medicina di precisione, illustrando le più recenti applicazioni genomiche e strategie di medicina personalizzata.
- 🕒 16th FELASA Congress, il principale congresso europeo dedicato alla Laboratory Animal Science, al quale il Dott. Alberto Gobbi, responsabile della Biological Research Facility (BRF), ha partecipato in qualità di relatore, contribuendo al consolidamento della visibilità internazionale della BRF e al confronto sulle migliori pratiche nella gestione delle facility.

Eventi promossi e organizzati da Cogentech

- 🕒 XXII Forum Nazionale di OncoGenEtica, promosso da AIFET con il supporto di IFOM e Cogentech, con a capo Valeria Pensotti - Responsabile del CGT Lab. Evento ospitato negli spazi del campus IFOM-Cogentech. Cogentech ha contribuito all'organizzazione della XXII edizione del Forum di OncoGenEtica, spazio multidisciplinare di confronto sulle implicazioni etiche della genetica oncologica e delle sindromi tumorali ereditarie. L'edizione 2025 si è focalizzata sul tema del coinvolgimento di pazienti e pubblico nei percorsi di genetica oncologica, rafforzando la collaborazione con AIFET e la presenza del CGT Lab nella comunità scientifica nazionale.
- 🕒 Facility Day - promosso, organizzato, e coordinato da IFOM e Cogentech, negli spazi del campus IFOM-Cogentech. Iniziativa dedicata alla community interna di IFOM e Cogentech e destinata ad aumentare la consapevolezza del potenziale tecnologico I professionisti scientifici di IFOM e Cogentech, attivi in 14 piattaforme tecnologiche, hanno presentato competenze, strumentazioni e progetti in corso, evidenziando il contributo integrato delle facility al progresso della ricerca oncologica e le prospettive che esse possono offrire per il futuro. Per Cogentech sono intervenuti:
 - Domenico Scionti – responsabile Integrated Genomic Unit
 - Sara Volorio – responsabile DNA Sanger Sequencing Unit
 - Alberto Gobbi – responsabile Biological Research Facility
 - Pisati Federica – specialista Histopathology Unit
 - Simone Minardi - responsabile Genomic Unit

Eventi solidali

Nel 2025 Cogentech ha confermato il proprio impegno nella responsabilità sociale partecipando all'iniziativa IFOM *Toys & Clothes Collection*, promossa da IFOM a favore di persone in difficoltà economiche e sociali.

L'iniziativa ha coinvolto attivamente dipendenti e collaboratori in qualità di donatori e volontari, con la raccolta di giochi e capi di abbigliamento destinati a Fata Onlus.

Le iniziative realizzate nel 2025 hanno contribuito a rafforzare il posizionamento scientifico e tecnologico di Cogentech a livello nazionale e internazionale, consolidare relazioni con fondazioni, associazioni scientifiche e network europei, valorizzare competenze distintive in ambito genomico, diagnostico, metabolomico e nella gestione di facility tecnologiche,

promuovere la cultura della qualità e dell'accREDITamento nei laboratori medici, sostenere iniziative di responsabilità sociale a beneficio della comunità.

Attraverso queste attività, Cogentech conferma il proprio impegno nella generazione di valore scientifico, tecnologico e sociale, contribuendo in modo concreto al progresso della ricerca e alla tutela della salute.

5. IMPATTI AMBIENTALI

5.1 GESTIONE DEI RIFIUTI



(GRI 306 – SDG 12)

Nell'ambito della sua attività, Cogentech ha integrato una gestione ambientale sostenibile e responsabile, allineandosi agli standard internazionali GRI e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.

In particolare, per garantire una gestione sicura e responsabile dei rifiuti pericolosi generati dalle attività di laboratorio, la Società adotta procedure rigorose che seguono le normative locali e internazionali in materia di sicurezza ambientale.

La Società aderisce alle disposizioni dell'ADR (Accordo europeo sul trasporto internazionale delle merci pericolose su strada), conseguentemente i rifiuti pericolosi, tra cui materiali chimici, biologici e farmaceutici, vengono trattati secondo le normative di sicurezza e ambientali, garantendo una corretta etichettatura e un adeguato immagazzinamento in contenitori appositamente progettati.

Gli operatori che si occupano dei rifiuti, inoltre, ricevono periodicamente una formazione specifica sulle tematiche relative alla loro gestione specifica.

Il sistema di classificazione dei rifiuti adottato semplifica il lavoro degli operatori di laboratorio, utilizzando un approccio innovativo basato su etichette colorate con indicazioni e simboli specifici che aiutano i ricercatori a identificare e gestire correttamente ogni tipo di rifiuto. Successivamente, i rifiuti vengono affidati a imprese qualificate e autorizzate per il trasporto di rifiuti pericolosi.

Si riporta nella tabella a seguire il dettaglio della composizione dei rifiuti prodotti da Cogentech nel corso del 2025:

	TIPOLOGIA DI RIFIUTO (Kg)	2025	%	2024	%
	Rifiuti pericolosi	35.383	97	34.709,2	95
	Rifiuti non pericolosi	1.080	3	1.826,8	5
	Totale Rifiuti	36.463	100	36.536	100

Rispetto al 2024 si osserva una lieve riduzione complessiva dei rifiuti prodotti (-0,2%). Si registra una diminuzione significativa dei rifiuti non pericolosi (-40,9%), mentre i rifiuti pericolosi risultano sostanzialmente stabili (+1,9%), in linea con il volume delle attività di laboratorio svolte nel periodo.

L'analisi dei dati evidenzia che la quasi totalità dei rifiuti prodotti dalla Società rientra nella categoria dei rifiuti pericolosi e richiede pertanto lo smaltimento secondo la normativa vigente di settore.

Gestione e smaltimento dei Rifiuti

Per monitorare e migliorare l'impatto ambientale delle attività, Cogentech adotta un sistema strutturato per la gestione dei rifiuti.

Le strategie di recupero si concentrano sul riutilizzo e sulla valorizzazione dei materiali, riducendo la quantità di rifiuti destinati allo smaltimento definitivo. Al contrario, i rifiuti non recuperabili vengono trattati secondo procedure di smaltimento sicure e conformi alle normative ambientali.



METODOLOGIA DI RECUPERO/SMALTIMENTO (Kg)	2025	%	2024	%
Rifiuti pericolosi	35.383	97	34.709,2	95
Rifiuti non pericolosi	1.080	3	1.826,8	5
- Riutilizzo e/o riciclo	1.080	100	1.826,8	100
Totale Rifiuti	36.463	100	36.536	100

Con riferimento ai rifiuti non pericolosi, dal dettaglio della metodologia di recupero e smaltimento adottata si rileva che la totalità di tali flussi viene destinata a operazioni di riutilizzo e/o riciclo. Questo approccio conferma l'impegno della Società nell'adozione di pratiche orientate ai principi dell'economia circolare, contribuendo alla riduzione degli impatti ambientali e al rispetto dei più elevati standard di sostenibilità ambientale.

Progetto "Plastic Free"

In linea con l'Agenda 2030, Cogentech ha inoltre implementato una politica di 'plastic free', in conformità con l'SDG 12 (Consumo e Produzione Responsabili). Questa iniziativa prevede la graduale eliminazione della plastica monouso, sostituendo imballaggi e utensili con alternative biodegradabili o riciclabili. L'adozione di questa politica ha comportato una riduzione nell'uso di plastica rispetto all'anno precedente e ha contribuito a sensibilizzare i dipendenti sulla necessità di ridurre i rifiuti plastici e promuovere un consumo più consapevole.

Progetto RiVending: riciclo "da bicchiere a bicchiere"

Nel contesto di una costante ricerca della qualità, a partire dal 2021 IFOM e Cogentech hanno preso parte al **Progetto RiVending** (www.rivending.eu), iniziativa dedicata alla raccolta e al riciclo dei bicchieri e dei materiali provenienti dalle macchine da caffè a uso aziendale.

RiVending mira a ridurre l'impatto ambientale dei dispositivi di vending, attraverso il recupero e il riciclo dei bicchieri utilizzati, che altrimenti finirebbero nelle discariche.

L'obiettivo è quello di recuperare e riciclare i bicchieri e le palette in plastica utilizzati dai distributori automatici, separandoli e raccogliendoli in modo differenziato. Per questo motivo, accanto a ogni distributore nelle aree break frequentate dai dipendenti Cogentech, è stato installato un apposito contenitore che permette di inserire i bicchieri uno dentro l'altro.

Si tratta di un'iniziativa ecologica e responsabile, che testimonia l'impegno di IFOM e Cogentech per la tutela dell'ambiente e la sostenibilità.

Questa iniziativa non solo riduce il volume dei rifiuti destinati alle discariche, ma sensibilizza anche i dipendenti sull'importanza di un consumo responsabile e di un'efficace gestione dei rifiuti.

5.2 GESTIONE DELL'ENERGIA ELETTRICA E DELL'ACQUA

In merito ai consumi di energia elettrica e di acqua potabile riconducibili alle attività di Cogentech, si evidenzia che non è stato possibile fornire dati puntuali, in quanto la maggior parte delle attività si svolge in locali di proprietà di IFOM. IFOM sostiene direttamente i costi di gestione e i relativi consumi energetici e idrici degli immobili. Al fine di evitare una duplice rendicontazione, tali consumi sono pertanto attribuiti a IFOM, in qualità di proprietaria degli spazi in cui si svolgono le attività di Cogentech.

Per quanto concerne la sede di Catania, i consumi energetici per l'esercizio 2025 sono stati pari a 108.000 kWh.

6. STRATEGIA FISCALE

(GRI 207, SDG 8,9,16)



Una gestione fiscale responsabile costituisce un elemento cruciale per contribuire a generare un impatto positivo sull'intera comunità.

Conformemente alle informative richieste dal GRI Standard 207, la Società si impegna a fornire una descrizione della strategia fiscale e dell'approccio adottati per garantire la conformità normativa.

Strategia fiscale

La strategia fiscale è basata su principi di trasparenza, correttezza e conformità.

Gli adempimenti fiscali non sono solo un obbligo, ma rappresentano anche un'opportunità concreta per sostenere per sostenere la ricerca scientifica, l'innovazione tecnologica e il benessere della comunità.

Gli obiettivi principali della politica fiscale di Cogentech includono:

1. **conformità normativa:** rispetto delle normative fiscali, mantenendo una posizione fiscale in regola con i disposti di legge;
2. **ottimizzazione del carico fiscale:** massimizzare i benefici derivanti da crediti d'imposta e incentivi fiscali (per esempio Industria 4.0 e Zone Economiche Speciali o ZES), per reinvestire nelle attività istituzionali di ricerca e sviluppo e nella crescita dell'azienda;
3. **responsabilità sociale:** garantire che le operazioni fiscali siano in linea con l'impegno per il benessere sociale, finanziando programmi che possano contribuire all'innovazione in ambito sanitario e al miglioramento delle condizioni di vita della comunità;
4. **trasparenza:** fornire informazioni chiare agli stakeholder sulle imposte versate e sulle strategie fiscali adottate, promuovendo fiducia e integrità.
5. **Monitoraggio e gestione dei rischi:** attuare controlli interni e audit periodici, supportati da consulenti esterni qualificati, per verificare la correttezza e l'efficacia della strategia fiscale.

Nei prossimi anni, Cogentech continuerà a usufruire dei crediti fiscali derivanti dagli incentivi Industria 4.0 e dalle ZES, in particolare per gli investimenti nella sede di Catania. Il risparmio fiscale generato sarà destinato a finanziare progetti innovativi in biotecnologia, infrastrutture di ricerca e formazione specializzata del personale, rafforzando così l'impatto positivo sull'ecosistema scientifico e sulla società.

Cogentech integra la propria strategia fiscale con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, contribuendo alla crescita economica e alla creazione di opportunità lavorative (SDG 8), allo sviluppo sostenibile attraverso l'adozione di tecnologie avanzate supportate dagli incentivi fiscali (SDG 9) e al rafforzamento della governance e della fiducia degli stakeholder mediante un approccio fiscale trasparente e responsabile (SDG 16).

In sintesi, la politica fiscale di Cogentech non si limita alla conformità normativa, ma rappresenta uno strumento strategico per sostenere la ricerca scientifica, promuovere l'innovazione, generare benefici sociali e garantire la trasparenza nei confronti degli stakeholder.

7. PUBBLICAZIONI

Nel corso del 2025, Cogentech ha confermato il proprio contributo alla ricerca scientifica internazionale attraverso una produzione articolata e qualificata di pubblicazioni su riviste peer-reviewed di rilievo. I lavori realizzati coprono ambiti strategici della medicina traslazionale e della genomica, con particolare attenzione all'oncologia di precisione, allo studio dei biomarcatori molecolari, ai meccanismi di risposta al danno del DNA e allo sviluppo di modelli preclinici innovativi.

Le pubblicazioni vedono il coinvolgimento attivo dei ricercatori Cogentech, sia come autori principali sia come co-autori, e testimoniano una solida rete di collaborazioni con istituzioni accademiche e centri di ricerca nazionali e internazionali. La significativa presenza di articoli in open access riflette inoltre l'impegno verso la diffusione e la condivisione della conoscenza scientifica, in linea con i principi di trasparenza e accessibilità della ricerca.

L'elenco completo delle pubblicazioni a cui Cogentech ha contribuito nel corso dell'anno è riportato nella tabella seguente, che ne sintetizza i principali elementi informativi.



Titolo	Giornale di pubblicazione	Data	Editore	Autori Di Cogentech
Patient-Derived Explants of Osteoarthritic Synovium as Ex Vivo Model for Preclinical Research.	International journal of molecular sciences	11-lug-25	MDPI	Federica Pisati
Preoperative ctDNA retains prognostic relevance beyond postoperative assessment in stage II-III colon cancer.	Clinical and experimental medicine	30-giu-25	Springer	Domenico Scionti
Cisplatin and temozolomide combinatorial treatment triggers hypermutability and immune surveillance in experimental cancer models.	Cancer cell	14-lug-25	Elsevier	Federica Pisati
DNA damage response defects induced by the formation of TDP-43 and mutant FUS cytoplasmic inclusions and their pharmacological rescue.	Cell death and differentiation	dic-25	Nature Portfolio	Federica Pisati
B-cell Receptor Silencing Reveals the Origin and Dependencies of High-Grade B-cell Lymphomas with MYC and BCL2 Rearrangements.	Blood cancer discovery	1-lug-2025	American Association for Cancer Research	Mirko Riboni; Simone P Minardi
From Therapy to Cancer Prevention Using HRD Testing on Patients with High-grade Ovarian Cancer.	Cancer prevention research (Philadelphia, Pa.)	1-lug-2025	American Association for Cancer Research	Valeria Pensotti; Sara Volorio; Marco Alessandro Pierotti
Germline Whole-Exome Sequencing in Non-Smoker Lung Cancer Patients Reveals Pathogenic Variants in Lung Cancer Driver Genes.	Genes, chromosomes & cancer	mar-25	Wiley	Giovanni Carapezza; Simone Paolo Minardi; Marco Alessandro Pierotti
Age-dependent differences in breast tumor microenvironment: challenges and opportunities for efficacy studies in preclinical models.	Cell death and differentiation	giu-25	Nature Portfolio	Federica Pisati
Disruption of Epithelial Barrier Integrity via Altered GILZ/c-Rel/RACK1 Signaling in Inflammatory Bowel Disease.	Journal of Crohn's & colitis	11-gen-25	Oxford University Press	Federica Pisati

8. NOTA METODOLOGICA

(GRI 2-3, 2-29, 3-1, 3-2)

In linea con la normativa italiana in materia di Società Benefit, L.208/2015 art.1 co 376-384, Cogentech S.r.l. (di seguito anche “la Società”) redige per il settimo anno consecutivo la Relazione di Impatto, adottando come periodo di riferimento l’anno 2025 (1° gennaio - 31 dicembre).

Nel presente documento, Cogentech rendiconta le proprie performance sociali, ambientali, economiche e di governance e descrive gli obiettivi specifici prefissati per il periodo di rendicontazione e le azioni attuate nel perseguimento delle finalità di beneficio comune.

La Relazione d’impatto è stata redatta secondo uno standard di valutazione esterno, sviluppato da un ente terzo e indipendente, che soddisfa i requisiti di esaustività, trasparenza e credibilità richiesti dalla normativa di riferimento (L. 208/2015, art. 1 co. 378, Allegato 4).

Nel corso del 2025 non sono intervenute modifiche normative a livello nazionale ed europeo, tali da incidere in modo sostanziale sugli obblighi di rendicontazione delle Società Benefit. La Società ha tuttavia continuato a monitorare l’evoluzione del quadro normativo europeo in materia di sostenibilità, con le proposte di modifica del Pacchetto Omnibus alla *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD – Direttiva UE 2022/2464), che allo stato attuale non trova applicazione diretta nei confronti di Cogentech, ma rappresenta un importante riferimento per il progressivo rafforzamento delle pratiche di misurazione e rendicontazione degli impatti sociali, ambientali e di governance.



A partire dalla Relazione d’Impatto 2025, Cogentech ha avviato per la prima volta il processo di valutazione dell’impatto attraverso il *Benefit Impact Assessment* (BIA), strumento elaborato dall’ente non profit internazionale B Lab. Il BIA consente una misurazione strutturata, oggettiva e comparabile nel tempo degli impatti sociali e ambientali generati dall’attività aziendale, attraverso un sistema di indicatori articolato in cinque aree di riferimento: Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

L’adozione del BIA rappresenta per la Società un passo evolutivo nel percorso di misurazione e gestione degli impatti, in quanto permette non solo di valutare le performance attuali, ma anche di individuare aree di miglioramento e supportare la definizione di obiettivi futuri coerenti con la missione di Società Benefit. La valutazione effettuata nel 2025 costituisce una baseline di riferimento, che sarà progressivamente aggiornata negli esercizi successivi al fine di monitorare l’evoluzione delle performance di sostenibilità della Società.

Partendo dall’analisi di settore e dalle proprie specificità, Cogentech ha scelto di redigere la propria Relazione di impatto sulla base dei “*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*” edizione aggiornata nel 2021, secondo la modalità “*with reference to the GRI Standards*”.

I principi generali applicati per la redazione della Relazione d’impatto sono quelli stabiliti dal GRI Standard 1, Principi di rendicontazione 2021.

✓ Accuratezza

⚖ Equilibrio

🔍 Chiarezza

🕒 Tempestività

📊 Comparabilità

✓ Completezza

🌱 Contesto di sostenibilità

🔒 Verificabilità



Nel processo di definizione della Relazione d’Impatto, Cogentech ha inoltre preso a riferimento gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals – SDGs*) dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite, riconosciuti a livello internazionale come quadro condiviso per la promozione di uno sviluppo economico, sociale e ambientale sostenibile. L’integrazione dei riferimenti agli SDGs consente di contestualizzare gli impatti generati dalla Società all’interno di obiettivi globali comuni e di rafforzare la leggibilità e la comparabilità delle informazioni rendicontate. In coerenza con la propria natura di Società Benefit, Cogentech ha pertanto individuato gli SDGs maggiormente pertinenti rispetto ai temi materiali emersi dall’analisi di materialità, utilizzandoli come

ulteriore chiave di lettura trasversale delle proprie performance e degli impegni assunti nei confronti degli stakeholder.

Analisi di materialità

In linea con le raccomandazioni degli Standard GRI 2021 e sulla base di quanto già effettuato come Società Benefit nelle rendicontazioni di impatti degli esercizi precedenti, Cogentech ha effettuato un’analisi preliminare degli impatti negativi e positivi, rischi e opportunità, al fine di convalidare i temi materiali a supporto della stesura della presente relazione. Per effettuare tale analisi, la Società ha proceduto a individuare i propri stakeholder principali.

L’analisi ha condotto a individuare i seguenti stakeholder della Società: direzione generale, dipendenti e collaboratori esterni, clienti, fornitori, utenti finali e comunità locali.

Si è proceduto dunque a individuare i temi che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali - inclusi gli impatti sui diritti umani - più significativi dell’organizzazione.

L’analisi effettuata ha evidenziato i seguenti temi rilevanti per la Società:

AREA	TEMA MATERIALI	VS. ANALISI 2024
Ricerca	Ricerca e innovazione	Tema confermato
Comunità	Relazioni con la comunità, partnership	Tema confermato
Cliente	Salute e sicurezza del cliente, qualità del servizio	Tema confermato
Sicurezza dati	Privacy dei clienti	Tema confermato
Nuove tecnologie	Impiego dell’Intelligenza Artificiale	Nuovo tema
Dipendenti	Formazione e crescita professionale	Tema confermato
Dipendenti	Diversità e pari opportunità	Nuovo tema
Sicurezza	Salute e sicurezza sul lavoro	Tema confermato
Welfare	Welfare	Tema confermato
Ambiente	Gestione dei rifiuti	Tema confermato
Governance	Strategia fiscale	Tema confermato

Cogentech verifica su base annuale la propria analisi di materialità, apportando, qualora necessario, eventuali modifiche all'elenco dei temi rilevanti.

Per la Relazione d'impatto 2025, in particolare, si segnalano i seguenti aggiornamenti:

- ☉ si è ritenuto di inserire il tema "Impiego dell'Intelligenza Artificiale" relativo all'utilizzo delle nuove tecnologie a supporto dell'attività scientifica svolta dalla Società, in quanto considerato un tema emergente e rilevante per Cogentech nella prospettiva di fornire un supporto efficace allo svolgimento dell'attività principale di ricerca scientifica della Società;
- ☉ in merito alla tematica relativa al personale attivo in Cogentech, per l'esercizio 2025 si è scelto di attribuire particolare rilevanza al tema della diversità, inclusione e pari opportunità, in considerazione dell'importanza che tali aspetti rivestono per la Società, come confermato anche dall'ottenimento della certificazione della parità di genere;
- ☉ con riferimento ai temi "Gestione dei rifiuti" e "Gestione dell'energia elettrica" si è scelto di non includere le tematiche nella presente Relazione in quanto la Società non registra consumi propri, svolgendo la propria attività in locali di proprietà di IFOM, alla quale sono attribuiti interamente i rispettivi consumi idrici ed energetici.

Per il dettaglio degli impatti correlati a ciascun tema materiale e le relative azioni di gestione e mitigazione intraprese, si rimanda a quanto descritto nell'Appendice 1 della presente Relazione.

Al fine di individuare i KPI di riferimento per ciascuna tematica, sono stati selezionati gli Standard specifici definiti dal GRI. Per le tematiche materiali per cui non sono disponibili i GRI Standards corrispondenti, sono stati utilizzati altri indicatori quali-quantitativi, rappresentativi della specifica realtà di business e del settore all'interno del quale Cogentech opera.

La raccolta dei dati per questa relazione si è basata su fonti primarie e secondarie. Le fonti primarie includono interviste con i principali ricercatori, survey ai dipendenti e feedback da parte di partner esterni coinvolti nei progetti di ricerca. Le fonti secondarie comprendono documentazione interna, report di monitoraggio e dati derivanti dalle attività di audit scientifico.

Per la rendicontazione degli impatti ambientali, la raccolta di dati è un processo in continua evoluzione, con una crescente attenzione alla riduzione dell'impatto ecologico.

Gli impatti sociali sono stati misurati principalmente attraverso il numero di progetti di ricerca che hanno portato a innovazioni con applicazioni dirette in ambito sanitario e sociale.

🌐 PUBBLICAZIONE E CONTATTI



INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso			
Cogentech ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI (ovvero secondo la modalità "with reference to the GRI Standards").			
GRI	Informativa	Paragrafo	Note
GRI 2: Informative Generali - versione 2021	Informativa 2-1 Dettagli organizzativi	La nostra storia e la nostra mission	
	Informativa 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	La nostra storia e la nostra mission	Il perimetro di rendicontazione della presente Relazione coincide con il perimetro del rendiconto finanziario della Società.
	Informativa 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	Il periodo di rendicontazione della presente Relazione corrisponde al periodo del rendiconto finanziario della Società.
	Informativa 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	La nostra storia e la nostra mission; I servizi che offriamo	Non si segnalano modifiche sostanziali rispetto al precedente periodo di rendicontazione.
	Informativa 2-7 Dipendenti	Le persone al centro	Tutti i dipendenti operano in Italia.
	Informativa 2-8 Lavoratori non dipendenti	Le persone al centro	-
	Informativa 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del Presidente	-
	Informativa 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Nota metodologica	-
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Nota metodologica	-
	Informativa 3-2 Elenco di temi materiali	Nota metodologica	-
Tema: Formazione e istruzione			
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Lo sviluppo del capitale umano; Appendice	-
GRI 404 Formazione e istruzione - versione 2016	Informativa 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Lo sviluppo del capitale umano	
Tema: Salute e sicurezza			
GRI 3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	La tutela della salute e della sicurezza; Appendice	
GRI 403: Salute e sicurezza –	Informativa 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	La tutela della salute e della sicurezza	

Dichiarazione d'uso		Cogentech ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI (ovvero secondo la modalità “with reference to the GRI Standards”).	
GRI	Informativa	Paragrafo	Note
versione 2021	Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	La tutela della salute e della sicurezza	
	Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori	La tutela della salute e della sicurezza	
	Informativa 403-9 Infortuni sul lavoro	La tutela della salute e della sicurezza	
Tema: Diversità e pari opportunità			
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Le persone al centro	
GRI 405: Diversità e pari opportunità – versione 2016	Informativa 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Le persone al centro; La composizione del governo di impresa	
Tema: Non discriminazione			
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Le persone al centro	
GRI 406: Non discriminazione e – versione 2016	Informativa 406-1 Episodi di discriminazione e misure collettive adottate	Le persone al centro	
Tema: Salute e sicurezza dei clienti			
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Salute e sicurezza dei clienti	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti – versione 2016	Informativa 416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Salute e sicurezza dei clienti	
Tema: Privacy dei clienti			
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Privacy dei clienti	
GRI 418: Privacy dei clienti – versione 2016	Informativa 418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Privacy dei clienti	
Tema: Rifiuti			
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Gestione dei rifiuti	

Dichiarazione d'uso		Cogentech ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025 con riferimento agli Standard GRI (ovvero secondo la modalità "with reference to the GRI Standards").	
GRI	Informativa	Paragrafo	Note
GRI 306: Rifiuti – versione 2020	Informativa 306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti	
	Informativa 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Gestione dei rifiuti	
	Informativa 306-3 Rifiuti generati	Gestione dei rifiuti	
	Informativa 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti	
	Informativa 306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Gestione dei rifiuti	
Tema: Tasse			
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Strategia fiscale	
GRI 207: Tasse – versione 2019	Informativa 207-1 Approccio alle imposte	Strategia fiscale	
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Le comunità in cui operiamo; Appendice	
No GRI	Progetti realizzati a favore della comunità	Le comunità in cui operiamo	
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Un servizio di qualità; Le nostre relazioni di valore; Appendice	
No GRI	Indice di soddisfazione dei clienti	Clienti commerciali	
No GRI	Risposta fornita ai clienti nel rispetto dei tempi previsti	Clienti commerciali	
No GRI	Reclami ricevuti	Clienti commerciali	
GRI3: Temi materiali – versione 2021	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Ricerca scientifica e innovazione; Appendice	
No GRI	Pubblicazioni realizzate	Pubblicazioni Cogentech 2024	
No GRI	Investimenti in ricerca e sviluppo	Ricerca scientifica e innovazione	

APPENDICE 1 - Analisi di materialità

TEMI MATERIALI

1. Ricerca e innovazione
2. Relazione con la comunità
3. Salute e sicurezza del cliente, qualità dei servizi
4. Privacy dei clienti
5. Impiego dell'Intelligenza artificiale
6. Formazione e crescita professionale
7. Diversità e pari opportunità
8. Salute e sicurezza sul lavoro
9. Welfare
10. Gestione dei rifiuti
11. Strategia fiscale

1. RICERCA E INNOVAZIONE	
Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribuire al progresso scientifico e tecnologico e alla sua competitività internazionale nel campo della diagnostica molecolare, con particolare attenzione alle malattie oncologiche, che rappresentano una delle principali sfide sanitarie del nostro tempo • Sostenere la ricerca di base e applicata attraverso la fornitura di servizi e prodotti innovativi, affidabili e personalizzati, in grado di soddisfare le esigenze dei ricercatori e dei clinici • Favorire il trasferimento di conoscenza e competenze tra il mondo accademico e quello industriale, creando sinergie e collaborazioni con enti pubblici e privati, nazionali e internazionali. • Favorire l'aggiornamento professionale del personale interno e dei clienti, attraverso corsi, seminari, workshop e altre iniziative • Generare valore economico e sociale per il territorio in cui opera, creando occupazione qualificata, sostenendo le attività locali e partecipando a progetti di responsabilità sociale d'impresa 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire sempre un'alta qualità dei servizi e dei prodotti forniti, seguendo criteri di certificazione riconosciuti e norme internazionali • Investire in ricerca e sviluppo per migliorare le prestazioni delle tecnologie esistenti e sviluppare nuove soluzioni diagnostiche • Valorizzare il capitale umano, incentivando la formazione continua, la crescita professionale, il benessere organizzativo e la partecipazione attiva dei dipendenti ai processi decisionali • Instaurare relazioni trasparenti e collaborative con gli stakeholder interni ed esterni, basate sul dialogo, sul rispetto e sulla condivisione dei valori • Sviluppare soluzioni diagnostiche innovative, efficaci e personalizzate per la prevenzione, la diagnosi e la cura di diverse patologie, in particolare oncologiche
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Affrontare le sfide competitive del mercato globale in termini di innovazione e adattamento alle esigenze dei clienti e alle normative del settore. 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorare costantemente la qualità dei servizi e dei prodotti offerti, attraverso sistemi di certificazione accreditati e standard internazionali • Dedicare risorse alla ricerca e allo sviluppo per ottimizzare le tecnologie già esistenti e creare nuove soluzioni per la diagnosi

2. RELAZIONE CON LA COMUNITÀ E PARTNERSHIP

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promuovere la diffusione della cultura scientifica e sensibilizzare sui temi della salute pubblica e della ricerca biomedica attraverso iniziative di divulgazione • Aumentare la consapevolezza del valore prodotto e la capacità di mettersi in gioco in contesti diversi da quelli consueti, favorendo la crescita professionale e il benessere dei dipendenti • Promuovere il valore della solidarietà verso soggetti del territorio 	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizza i risultati divulgativi e mediatici delle iniziative sui social aziendali • Valorizza il capitale umano, incentivando la partecipazione attiva dei dipendenti ai processi progettuali • Progetta le iniziative al fine di rinnovare l'impegno per il bene comune, in linea con i valori e gli obiettivi a beneficio della comunità caratteristici delle Società Benefit
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esporre i dipendenti e i collaboratori a possibili fattori di stress dovuti al mettersi in gioco in contesti diversi da quelli consueti <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esporre i contenuti della ricerca a una potenziale distorsione del messaggio a opera di media e destinatari del messaggio • Stanziare il tempo da parte dei dipendenti a titolo di volontariato 	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinare internamente, in modo attento, i processi comunicativi e condividere i contenuti con la Governance e lo staff preposto alla comunicazione • Valorizzare il capitale umano, incentivando la partecipazione attiva dei dipendenti ai processi progettuali • Garantire flessibilità oraria ai dipendenti che intendono partecipare alle attività

3. SALUTE E SICUREZZA DEL CLIENTE, QUALITÀ DEI SERVIZI

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore fiducia e soddisfazione dei clienti • Erogazioni di test genetici accurati e affidabili, che consentono l'identificazione precoce di predisposizioni genetiche e la caratterizzazione molecolare delle patologie tumorali. Tali informazioni supportano medici e pazienti nella definizione di percorsi di prevenzione, diagnosi e cura personalizzati, contribuendo a migliorare l'efficacia dei trattamenti, ridurre i rischi clinici e favorire decisioni sanitarie più consapevoli e tempestive. L'adozione di rigorosi standard di qualità, tracciabilità dei campioni e protezione dei dati sanitari rafforza ulteriormente la tutela della sicurezza e del benessere dei clienti. <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore fidelizzazione dei clienti, che si traduce in una maggiore domanda e una maggiore redditività per la Società • Maggiore credibilità sul mercato, che favorisce l'attrazione di nuovi clienti e partner • Maggiore competitività, grazie alla capacità di offrire servizi all'avanguardia e conformi agli standard, avendo così accesso a nuovi mercati • Miglioramento delle prestazioni tramite l'implementazione di una gestione efficace per processi 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorare costantemente il livello di soddisfazione dei clienti attraverso indagini periodiche e feedback diretti • Comunicare in modo trasparente e tempestivo i risultati ottenuti in termini di qualità dei servizi ai clienti, ai partner e agli stakeholder (articoli sul sito internet e risultati EMQN o VEQ) • Partecipare a programmi di controllo di qualità, al fine di monitorare le prestazioni del laboratorio e confrontarle con standard nazionali • Validare e verificare periodicamente le metodiche analitiche utilizzate, al fine di assicurare l'affidabilità e la riproducibilità dei risultati • Implementare e rafforzare le procedure interne di controllo qualità • Adottare un efficace politica di gestione dei reclami • Organizzare percorsi di formazione del personale sulle procedure di sicurezza e qualità dei servizi e prodotti forniti

<ul style="list-style-type: none"> • Riduzione degli sprechi grazie a una migliore gestione delle risorse • Garantire servizi sicuri per la salute dei Clienti consente di aumentarne la fidelizzazione • Impatti positivi sulla reputazione aziendale con conseguente potenziale aumento delle quote di mercato 	
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore pressione e stress per i dipendenti, che devono rispettare elevati standard di qualità e soddisfare le aspettative dei clienti <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Necessità di investire in formazione e oneri relativi consulenze e agli enti certificatori 	<ul style="list-style-type: none"> • Erogare attività di formazione continua del personale coinvolto nelle attività di laboratorio, al fine di garantire la competenza e l'aggiornamento professionale • Gestire i reclami e le non conformità, al fine di individuare le cause delle eventuali criticità e adottare le azioni correttive necessarie • Rivedere periodicamente il sistema di gestione della qualità, al fine di valutare il suo funzionamento e il suo adeguamento agli obiettivi prefissati • Implementare processi di miglioramento continuo, per ottimizzare risorse e processi

4. PRIVACY DEI CLIENTI	
Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fidelizzare i clienti e aumentare la loro fiducia verso l'organizzazione grazie a un'efficace gestione dei dati sensibili <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Migliorare la reputazione e l'affidabilità dell'organizzazione con conseguente crescita della clientela 	<ul style="list-style-type: none"> • Adottare un sistema di gestione dei dati efficace, aggiornato e sicuro • Verificare periodicamente la corretta gestione e tutela dei dati dei clienti
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esporre i clienti a possibili perdite di dati sensibili o a violazioni degli stessi <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perdita di fiducia da parte dei clienti 	<ul style="list-style-type: none"> • Adottare un sistema di recupero dei dati eventualmente dispersi o distrutti • Prevedere processi di informazione tempestiva ai titolari dei dati in caso di violazioni subite

5. IMPIEGO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE	
Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento dell'accuratezza diagnostica • Personalizzazione dei percorsi clinici 	<ul style="list-style-type: none"> • Adozione di procedure strutturate per la validazione clinica, il controllo periodico delle performance e la revisione degli algoritmi, al fine di garantire affidabilità, robustezza e assenza di bias rilevanti nei risultati • Implementazione di misure avanzate di sicurezza informatica, gestione dei dati e comunicazione chiara sull'uso dell'IA nei processi, per rafforzare fiducia, privacy e conformità normativa
Opportunità	
<ul style="list-style-type: none"> • Innovazione e leadership scientifica • Miglioramento continuo della qualità dei servizi resi 	

6. FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> Miglioramento delle competenze tecniche e trasversali dei dipendenti Valorizzazione delle risorse umane e delle loro potenzialità <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> Aumento della qualità dei servizi offerti ai clienti e ai pazienti Sviluppo della cultura aziendale e del senso di appartenenza Prevenzione dei rischi e delle non conformità 	<ul style="list-style-type: none"> Pianificare annualmente le attività formative in base alle priorità strategiche e operative Promuovere una comunicazione interna efficace e trasparente sulle opportunità formative Coinvolgere i dipendenti nella progettazione e nella realizzazione dei corsi Riconoscere e valorizzare i meriti e le competenze acquisite
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> Possibile insoddisfazione del personale a seguito di disallineamenti tra le esigenze formative e le aspettative dei dipendenti <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> Costi economici e di tempo per l'organizzazione e la partecipazione ai corsi 	<ul style="list-style-type: none"> Ricerca di soluzioni economicamente sostenibili e flessibili per la formazione Verificare periodicamente il grado di soddisfazione e di apprendimento dei dipendenti Raccogliere e analizzare i feedback per un miglioramento continuo Attuare iniziative per consentire un aggiornamento costante delle competenze dei formatori interni ed esterni Promuovere l'integrazione tra la formazione formale e informale (es. mentoring, coaching, etc.)

7. DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della diversità, che garantisca pari opportunità di crescita professionale, equità retributiva e valorizzazione delle competenze individuali. Rafforzamento della cultura aziendale orientata all'inclusione, come confermato dall'ottenimento della certificazione della parità di genere, con benefici in termini di benessere organizzativo, attrattività e reputazione. 	<ul style="list-style-type: none"> Consolidare e monitorare le politiche aziendali in materia di diversità, inclusione e pari opportunità, anche attraverso obiettivi misurabili e iniziative di sensibilizzazione e formazione del personale. Promuovere processi HR equi e trasparenti (selezione, valutazione, sviluppo e retribuzione), in coerenza con i principi previsti dalla certificazione della parità di genere e con il miglioramento continuo dei relativi indicatori.
Impatti negativi e rischi	Azioni per mitigare gli impatti negativi e rischi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> Rischio di episodi di discriminazione, disuguaglianze o mancato rispetto delle normative in materia di pari opportunità, con possibili conseguenze legali, economiche e reputazionali per l'organizzazione. 	<ul style="list-style-type: none"> Adottare e aggiornare presidi organizzativi e procedure interne per prevenire discriminazioni e garantire la conformità normativa, inclusi sistemi di segnalazione, controlli periodici e responsabilità chiare sui temi di diversità e pari opportunità. Monitorare nel continuo gli indicatori collegati alla certificazione della parità di genere e attuare eventuali azioni correttive per assicurare il mantenimento degli standard richiesti.

8. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
---	--

<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione degli infortuni e delle malattie professionali • Miglioramento della qualità della vita e del benessere dei lavoratori <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento della produttività e dell'efficienza operativa • Rafforzamento dell'immagine e della reputazione dell'azienda 	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere una cultura della prevenzione e della sicurezza a tutti i livelli aziendali • Monitorare e valutare periodicamente i rischi e le misure di prevenzione adottate • Implementare procedure, protocolli e dispositivi di protezione individuale e collettiva adeguati • Coinvolgere i lavoratori nella definizione delle politiche e delle pratiche di sicurezza • Realizzare campagne informative, sensibilizzanti e formative sulle tematiche della salute e della sicurezza • Porre attenzione al rispetto e al recepimento, nelle attività aziendali, degli obblighi normativi e delle aspettative degli stakeholder
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibili episodi di infortuni o malattie professionali • Esporre dipendenti e collaboratori a possibili fattori di stress e di rischio per la salute e sicurezza <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costi economici e organizzativi per la gestione dei rischi e delle emergenze • Possibili sanzioni o contenziosi in caso di violazioni o incidenti anche a causa di difficoltà di adeguamento a normative o standard in continua evoluzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Pianificare e gestire efficacemente le risorse economiche e umane dedicate alla sicurezza • Analizzare e comunicare tempestivamente gli incidenti, i near miss e le non conformità, al fine di individuare le cause e le azioni correttive necessarie • Verificare e revisionare periodicamente il sistema di gestione della sicurezza • Promuovere ricerca e innovazione continua per migliorare le prestazioni in materia di salute e sicurezza • Realizzare campagne informative, sensibilizzanti e formative sulle tematiche della salute e della sicurezza

9. WELFARE		
Servizio offerto	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
Laboratorio gestanti (Lab G)	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favorire la conciliazione tra vita professionale e familiare, permettendo alle donne di continuare a svolgere le proprie attività di ricerca senza interruzioni • Contribuire a promuovere la parità di genere e la valorizzazione delle competenze femminili nel settore scientifico, contrastando le discriminazioni • Offrire un ambiente sicuro e confortevole per le donne in gravidanza e per i loro bambini, garantendo il rispetto delle norme igienico-sanitarie e la presenza di personale qualificato e sensibile alle loro esigenze 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare il valore aggiunto del laboratorio per ricercatrici gestanti, evidenziando i benefici per le lavoratrici, per l'organizzazione e per la Società • Riconoscere e premiare le ricercatrici che usufruiscono del laboratorio per ricercatrici gestanti, valorizzando le loro performance e le loro competenze e facilitando il loro reinserimento nel team di lavoro dopo il congedo di maternità
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il laboratorio per ricercatrici gestanti può suscitare delle resistenze o dei pregiudizi da parte di alcuni colleghi o superiori, che 	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizzare il personale sul tema della parità di genere e della conciliazione tra vita professionale e familiare, promuovendo una cultura inclusiva

	<p>potrebbero percepire le donne in gravidanza come meno produttive o meno affidabili</p> <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il laboratorio comporta un costo aggiuntivo per l'azienda, sia in termini di investimenti infrastrutturali che di gestione operativa e manutenzione • Il laboratorio può generare difficoltà organizzative e logistiche per l'azienda, dovendo garantire la continuità delle attività di ricerca e la collaborazione tra i diversi team di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Valutare il rapporto costo-beneficio del laboratorio per ricercatrici gestanti, considerando non solo gli aspetti economici ma anche quelli sociali e ambientali, e cercando di ottimizzare le risorse disponibili e di ridurre gli sprechi • Pianificare le attività di ricerca e assegnazione in modo equo e trasparente tra i vari membri del personale, tenendo conto delle esigenze e delle disponibilità delle ricercatrici gestanti e degli altri colleghi
Orario flessibile	<p>Impatti positivi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore soddisfazione dei dipendenti nel conciliare vita-lavoro • Riduzione dei livelli di stress dei dipendenti <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore fidelizzazione dei dipendenti • Minore stress e assenteismo, con conseguente riduzione dei costi sanitari • Maggiore efficienza, grazie alla possibilità di lavorare in team multidisciplinari e interconnessi 	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizzare le buone pratiche e le esperienze di successo attraverso la comunicazione interna ed esterna • Promuovere la cultura aziendale basata sulla fiducia, sul rispetto e sulla responsabilità reciproca
	<p>Impatti negativi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per mitigare gli impatti negativi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione delle opportunità di interazione sociale e di apprendimento tra i colleghi <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Difficoltà di coordinamento e supervisione delle attività, con possibili ritardi o errori 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzare incontri periodici per favorire il confronto e la collaborazione tra team • Fornire strumenti tecnologici adeguati e di supporto psicologico ai dipendenti che lavorano da remoto
Banca del tempo solidale	<p>Impatti positivi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore flessibilità e conciliazione tra vita lavorativa e privata • Valorizzazione delle competenze e delle risorse umane <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento del clima aziendale e della coesione tra i colleghi • Aumento della motivazione e della produttività 	<ul style="list-style-type: none"> • Definire criteri chiari e trasparenti per l'accesso alla banca del tempo solidale • Promuovere una cultura della solidarietà e della responsabilità tra i dipendenti • Coinvolgere i responsabili delle risorse umane nel processo decisionale • Comunicare i risultati e i benefici dell'iniziativa
	<p>Impatti negativi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per mitigare gli impatti negativi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Limitare il numero di ore donabili e

	<p>e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rischi di abuso o sfruttamento da parte di alcuni dipendenti • Eventuali conflitti tra i beneficiari e i donatori 	<p>ricevibili per ogni dipendente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verificare periodicamente il funzionamento della banca del tempo solidale • Prevenire i casi di malcontento o di conflitto tra i dipendenti • Formare i donatori e i beneficiari della banca del tempo solidale
Assicurazione vita	<p>Impatti positivi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento della motivazione dei dipendenti <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento della produttività dei dipendenti • Miglioramento del clima organizzativo e della coesione tra i colleghi • Rafforzamento dell'immagine e della reputazione dell'azienda 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare ai dipendenti le caratteristiche e i vantaggi dell'assicurazione sulla vita, evidenziando il suo valore aggiunto rispetto ad altre forme di welfare aziendale • Valorizzare le buone pratiche dei dipendenti che hanno usufruito dell'assicurazione sulla vita, tramite newsletter o eventi interni
	<p>Impatti negativi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per mitigare gli impatti negativi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile insoddisfazione o discriminazione tra i dipendenti, che potrebbero percepire differenze di trattamento in base al tipo di contratto o alla durata del rapporto di lavoro <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento dei costi per l'azienda, che deve sostenere le spese dell'assicurazione e delle eventuali prestazioni erogate ai beneficiari • Rischi legali o fiscali, che potrebbero derivare da una non corretta applicazione delle normative vigenti in materia di assicurazioni sulla vita o da una non adeguata comunicazione ai dipendenti delle condizioni e dei limiti del beneficio 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire la parità di trattamento tra i dipendenti, estendendo il beneficio a tutte le categorie di lavoratori, indipendentemente dal tipo di contratto o dalla durata del rapporto di lavoro • Contenere i costi dell'assicurazione sulla vita, negoziando con le compagnie assicurative le migliori condizioni possibili in termini di copertura e di premio • Attenersi alle normative vigenti in materia di assicurazioni sulla vita, verificando la conformità dei contratti stipulati e informando i dipendenti delle implicazioni legali e fiscali del beneficio
Servizio CAF per dipendenti	<p>Impatti positivi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore soddisfazione dei dipendenti, per il supporto nell'adempire ai propri obblighi tributari • Maggiore efficienza e risparmio di tempo per i dipendenti, che possono usufruire del servizio CAF interno • Maggiore trasparenza e correttezza fiscale, in quanto il servizio CAF interno garantisce una consulenza qualificata e aggiornata sulle normative vigenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare l'iniziativa, evidenziando i benefici per i dipendenti e per l'azienda in termini di benessere, efficienza e responsabilità sociale • Promuovere la partecipazione dei dipendenti al servizio CAF interno, fornendo informazioni chiare e complete sulle modalità di accesso e di fruizione, nonché sulle scadenze e sui documenti necessari

	<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore fidelizzazione dei dipendenti 	
	<p>Impatti negativi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per mitigare gli impatti negativi</p>
	<p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile conflitto di interessi tra l'azienda e lo studio fiscale esterno • Possibile aumento della complessità e del costo della gestione amministrativa e contabile dell'azienda 	<ul style="list-style-type: none"> • Selezionare in modo rigoroso e trasparente lo studio fiscale esterno, su criteri di competenza, esperienza, reputazione e affidabilità • Stipulare un contratto chiaro e dettagliato con lo studio fiscale esterno, che definisca le modalità di erogazione del servizio CAF interno, le sanzioni in caso di inadempimento o irregolarità
Servizio di ristorazione - mensa aziendale	<p>Impatti positivi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento della salute e del benessere dei dipendenti <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento della produttività, della motivazione e della soddisfazione dei dipendenti • Valorizzazione dell'immagine aziendale come azienda attenta alla salute dei propri dipendenti e all'ambiente 	<ul style="list-style-type: none"> • In via di avviamento lo studio di una metodica di monitoraggio periodico dei livelli di gradimento da parte dei dipendenti, tramite questionari anonimi e/o feedback diretti
	<p>Impatti negativi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per mitigare gli impatti negativi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibili contaminazioni, intossicazioni o reazioni allergiche dovute alla difficoltà nel garantire la qualità e la sicurezza degli alimenti forniti dalla mensa • Possibili conflitti o insoddisfazioni da parte di dipendenti che preferiscono una dieta diversa da quella proposta dalla mensa <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento dei costi operativi legati alla fornitura del servizio 	<ul style="list-style-type: none"> • Adozione di rigorosi protocolli di igiene e sicurezza alimentare nella preparazione e nella distribuzione dei pasti, con controlli regolari da parte di personale qualificato • Rispetto delle esigenze e le preferenze individuali dei dipendenti, offrendo menù variati e personalizzabili in base a criteri nutrizionali, etici o religiosi
Convenzioni con centri fitness	<p>Impatti positivi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore motivazione e soddisfazione dei dipendenti, che si sentono valorizzati e supportati dall'azienda nel migliorare la propria salute fisica e mentale • Minori problemi di salute, stress e burnout dei dipendenti • Rafforzamento del senso di appartenenza e della coesione tra i dipendenti, che possono condividere esperienze e interessi 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare le convenzioni con le palestre e i centri fitness, sia internamente che esternamente, evidenziando i benefici per i dipendenti e per l'azienda • Promuovere una cultura aziendale orientata al benessere e alla salute, tramite campagne informative, eventi formativi o ricreativi, o altre iniziative che coinvolgano i dipendenti

	<p>al di fuori dell'ambiente lavorativo</p> <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento delle prestazioni lavorative, grazie a una maggiore energia, concentrazione e creatività dei dipendenti che praticano attività fisica regolare • Riduzione dell'assenteismo e del turnover, dovuti a minori problemi di salute, stress e burnout dei dipendenti • Miglioramento dell'immagine e della reputazione dell'azienda, che dimostra di avere a cuore il benessere dei propri collaboratori e di essere in linea con i principi della responsabilità sociale d'impresa 	
	<p>Impatti negativi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per mitigare gli impatti negativi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile discriminazione o esclusione dei dipendenti che non aderiscono alle convenzioni o che non sono interessati o in grado di praticare attività fisica • Possibile rischio di infortuni o incidenti dei dipendenti che frequentano le palestre o i centri fitness, che potrebbero compromettere la loro salute <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile conflitto tra gli orari delle palestre o dei centri fitness e quelli lavorativi • Possibile aumento dei costi per l'azienda, dovuti alla copertura parziale o totale delle spese delle convenzioni o alla perdita di ore lavorative dei dipendenti che si recano nelle palestre o nei centri fitness durante l'orario di lavoro • Possibile rischio di infortuni o incidenti dei dipendenti, che potrebbero compromettere la capacità lavorativa 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire il rispetto della libertà e la diversità dei dipendenti, evitando di imporre o incentivare le convenzioni in modo coercitivo o discriminatorio • Offrire una flessibilità degli orari lavorativi, consentendo ai dipendenti di scegliere il momento più opportuno per usufruire delle convenzioni • Stipulare convenzioni che prevedono una scontistica a favore del dipendente senza generare costi per la Società
	<p>Impatti positivi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore soddisfazione e motivazione dei dipendenti, che si sentono supportati e valorizzati dall'azienda <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento delle relazioni interpersonali e del clima organizzativo, favorendo la collaborazione e la coesione tra i colleghi • Riduzione dell'assenteismo e del turnover, con conseguente 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare ai dipendenti le modalità e le finalità del servizio di consulenza psicologica, evidenziando i benefici che ne possono derivare • Coinvolgere i dipendenti nella valutazione del servizio di consulenza psicologica, raccogliendo i loro feedback • Definire con lo studio esterno un insieme di indicatori e criteri per valutare l'efficacia e l'impatto del servizio di consulenza psicologica, basati su dati oggettivi

Consulenza psicologica	<p>aumento della produttività e della qualità del lavoro svolto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rafforzamento dell'immagine e della reputazione dell'azienda, che dimostra di avere a cuore il benessere dei propri collaboratori e di agire in modo responsabile e sostenibile 	
	<p>Impatti negativi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per mitigare gli impatti negativi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile rischio di violazione della privacy e della riservatezza dei dipendenti, che devono fornire informazioni personali e sensibili allo studio esterno <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile aumento dei costi per l'azienda, che deve sostenere la spesa per il servizio di consulenza psicologica e garantire le condizioni necessarie per il suo utilizzo (ad esempio, orari flessibili, spazi riservati, ecc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Negoziare con lo studio esterno un contratto che non prevede costi aggiuntivi a carico della Società pur mantenendo garanzie di qualità e professionalità del servizio • Stipulare con lo studio esterno un accordo di riservatezza, che tuteli i dati personali dei dipendenti e ne impedisca l'utilizzo per scopi diversi da quelli previsti dal contratto
Adesione al programma Smoking Free	<p>Impatti positivi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione dei rischi per la salute dei dipendenti fumatori e non fumatori • Miglioramento della qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento ambientale • Risparmio economico per i dipendenti fumatori <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risparmio economico per l'azienda (minore assenteismo, maggiore produttività, minori costi sanitari) • Valorizzazione dell'immagine aziendale come responsabile e attenta al benessere dei propri collaboratori e della collettività 	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere il programma "smoking free" tra i dipendenti • Diffusione dei risultati ottenuti tra gli stakeholder esterni (clienti, fornitori, partner, media) attraverso la Relazione di Impatto e altri canali di comunicazione
	<p>Impatti negativi generati, attuali o potenziali</p>	<p>Azioni per mitigare gli impatti negativi</p>
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile aumento dello stress o dell'ansia da parte di alcuni dipendenti fumatori che devono affrontare il processo di disassuefazione dal fumo <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibile conflitto o tensione tra i dipendenti fumatori e non fumatori o tra i dipendenti che aderiscono al programma e quelli che non lo fanno 	<ul style="list-style-type: none"> • Offrire supporto psicologico e medico ai dipendenti fumatori che vogliono smettere di fumare • Organizzare attività alternative o complementari al fumo per i dipendenti fumatori • Sensibilizzare e coinvolgere tutti i dipendenti sul tema del benessere personale e sul valore del programma "smoking free" per l'azienda e per la società • Prevenire e gestire i possibili conflitti o tensioni tra i dipendenti attraverso il dialogo, il rispetto, la

		collaborazione e la mediazione
Servizio medico aziendale interno	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> Miglioramento della salute fisica e mentale dei dipendenti Aumento della soddisfazione e della motivazione dei dipendenti <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> Aumento della produttività dei dipendenti Rafforzamento dell'immagine e della reputazione dell'azienda come datore di lavoro responsabile e attento al benessere dei propri collaboratori 	<ul style="list-style-type: none"> Comunicare in modo trasparente e tempestivo ai dipendenti le modalità di accesso e utilizzo del servizio di assistenza medica aziendale interno Monitorare i feedback dei dipendenti sul servizio di assistenza medica aziendale interno Diffondere i risultati e i benefici del servizio di assistenza medica aziendale interno agli stakeholder interni ed esterni
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> Possibile sviluppo di dipendenza o casi di abuso, da parte dei dipendenti, nei confronti del servizio di assistenza medica aziendale interno Possibile violazione della privacy o della riservatezza dei dati personali e sanitari dei dipendenti <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> Aumento dei costi per l'azienda legati alla gestione del servizio di assistenza medica aziendale interno 	<ul style="list-style-type: none"> Definire criteri chiari e oggettivi per l'erogazione del servizio di assistenza medica aziendale interno, in linea con le normative vigenti e le buone pratiche del settore Verificare periodicamente il rispetto dei criteri stabiliti e il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal servizio di assistenza medica aziendale interno Adottare misure correttive in caso di anomalie o inefficienze riscontrate nel servizio di assistenza medica aziendale interno Garantire la protezione dei dati personali e sanitari dei dipendenti, nel rispetto delle norme sulla privacy e della deontologia professionale
Campagna vaccinale antiinfluenzale	Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> Aumento della salute e della sicurezza dei dipendenti, riducendo il rischio di contrarre l'influenza e le sue complicazioni, soprattutto in un periodo di pandemia <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> Miglioramento della produttività e della qualità del lavoro, evitando assenze e ritardi dovuti a malattie influenzali Rafforzamento della fiducia e della soddisfazione dei dipendenti verso l'azienda, che dimostra di avere a cuore il loro benessere e di agire in modo socialmente responsabile 	<ul style="list-style-type: none"> Comunicare in modo chiaro e trasparente i benefici della campagna vaccinale antiinfluenzale per i dipendenti e per l'azienda, utilizzando diversi canali e strumenti informativi Monitorare e valutare i risultati della campagna vaccinale, misurando il tasso di adesione

	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizzazione dell'immagine e della reputazione dell'azienda, che si distingue come una Benefit Company attenta alla salute dei propri collaboratori e della comunità 	
	Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
	<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disagio o preoccupazione ai dipendenti a causa di possibili reazioni avverse o effetti collaterali al vaccino antinfluenzale. • Diffusione di resistenze o opposizioni da parte di alcuni dipendenti, che potrebbero non aderire alla campagna vaccinale per motivi personali, etici o religiosi. <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aggravio delle incombenze organizzative dovute alla campagna vaccinale che deve essere realizzata in modo efficiente ed efficace, tenendo conto delle esigenze e delle preferenze dei dipendenti, delle norme sanitarie vigenti e delle risorse disponibili 	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire la qualità e la sicurezza del vaccino antinfluenzale, scegliendo fornitori affidabili e certificati, seguendo le indicazioni delle autorità sanitarie e informando i dipendenti sui possibili effetti indesiderati • Pianificare con cura la logistica e l'organizzazione della campagna vaccinale, coinvolgendo i responsabili delle risorse umane, il medico aziendali e i dipendenti, definendo un calendario • flessibile e accessibile a tutti • Rispettare la libertà e la volontarietà dei dipendenti, non imponendo la vaccinazione come obbligatoria o discriminando chi non vi aderisce, ma fornendo informazioni corrette e sensibilizzando sul valore sociale della prevenzione

10. GESTIONE DEI RIFIUTI

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione dell'impronta ecologica grazie al riciclo e al recupero dei materiali • Coinvolgimento e sensibilizzazione dei dipendenti e dei collaboratori verso una cultura della sostenibilità <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento dell'immagine e della reputazione di Cogentech come attore responsabile e sensibile alle tematiche ambientali 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitora periodicamente dei quantitativi e delle tipologie di rifiuti prodotti e smaltiti • Comunica internamente ed esternamente le proprie buone pratiche e dei propri risultati • Partecipa a progetti o iniziative di sensibilizzazione o di promozione della sostenibilità ambientale
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contaminazione ambientale da parte dei rifiuti speciali • Produrre rifiuti speciali derivanti dalle attività di laboratorio <p>Impatti sull'organizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Costi aggiuntivi per la gestione differenziata e il trattamento dei rifiuti speciali • Maggiore complessità organizzativa e logistica per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti • Possibili sanzioni o responsabilità civili o penali in caso di mancato rispetto delle norme o delle procedure 	<ul style="list-style-type: none"> • Adottare criteri di prevenzione e riduzione alla fonte dei rifiuti • Scegliere fornitori qualificati e certificati per la gestione dei rifiuti speciali • Formare e informare i propri dipendenti e collaboratori sulle norme e sulle procedure da seguire

11. STRATEGIA FISCALE

Impatti positivi generati, attuali o potenziali	Azioni per contribuire alla generazione degli impatti positivi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> Migliorare l'economia locale grazie a una distribuzione equa del valore generato dall'organizzazione a dipendenti, fornitori e comunità 	<ul style="list-style-type: none"> Incrementare gli investimenti in progetti virtuosi dal punto di vista sociale e ambientale (es investimenti 5.0, investimenti in R&D)
Impatti negativi generati, attuali o potenziali	Azioni per mitigare gli impatti negativi
<p>Impatti sull'ambiente, le persone e l'economia</p> <ul style="list-style-type: none"> Incorrere in possibili sanzioni per violazioni normative 	<ul style="list-style-type: none"> Adottare adeguati presidi per la correttezza della attività amministrative e finanziarie dell'ente